



Больше новостей в группах
акционерного общества
«Кировский завод по обработке цветных металлов» в соцсетях



Металлург

№ 4 (1574)
29 апреля 2022 г.

2

ЮБИЛЕЙ

95 лет со дня рождения
Н. С. Счастливецва

3

ПРОИЗВОДСТВО

Ассортимент продукции пополнился
новой медной лентой с обкатанной
кромкой

4

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Реконструкция системы подачи СОЖ



Операторы линии по ОЦМ Александр Тимонин (на переднем плане) и Сергей Маракулин проводят операцию по обкатке (скруглению) кромок медной трансформаторной ленты на линии резки «Шкода»

стр. 3

Выпуск первой промышленной партии медной трансформаторной ленты толщиной 0,8-1,3 мм и шириной 100-400 мм с обкатанной (скругленной) кромкой

ДАТА

*Дорогие ветераны и заводчане!
Примите самые теплые и сердечные
поздравления с великим и священным
праздником – Днем Победы!*

Сколько бы лет ни минуло с мая 1945 года, мы не забудем, что это была Великая Победа справедливости над злом и насилием. Отдавая дань памяти погибшим фронтовикам, ушедшим из жизни ветеранам, чувствуя ныне здравствующих, все мы должны понимать, что только благодаря их мужеству на передовой и героическому труду в тылу была достигнута эта Победа.

В этот праздник хочется в первую очередь пожелать мира, ведь ничего не стоит дороже, чем человеческая жизнь, слезы матерей, сломанные судьбы не одного поколения.

Пусть великий День Победы послужит сплочению всего российского народа, придаст новые силы в стремлении сделать нашу страну великой, свободной и процветающей!

Крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирного неба над головой вам и вашим семьям!

Директор АО «КЗОЦМ»
Сергей Макуров



Федор
Головин,
12 лет

ИМЯ В ИСТОРИИ

Чутко слышал пульс времени

23 апреля исполнилось 95 лет со дня рождения почетного гражданина города Кирова Николая Степановича Счастливецва, директора Кировский завод ОЦМ в 1964-1985 годах.



Николай Степанович прибыл на завод в 1954 году после окончания Свердловского политех-

нического института. Здесь проработал 33 года, из них 23 – в «генеральной» должности. Все эти годы он много занимался депутатской работой, участвуя в решении хозяйственных задач Октябрьского района, города Кирова, области.

Н. С. Счастливец стал той личностью, которая формировала достоинство единственного в Кировской области предприятия цветной металлургии.

Масштаб вложений сил и средств завода и



ГАЛИНА ЮРЕЦКАЯ, ВЕТЕРАН ЗАВОДА:

- Благодаря созидательной энергии директора поселок превратился в красивый микрорайон с современными многоэтажками и детскими площадками, культурным и спортивным центрами, объектами образования, здравоохранения, бытовых услуг. У заводчан появились загородная база отдыха, пионерский лагерь, подсобное сельское хозяйство, санаторий-профилакторий и детские дошкольные учреждения. Мне как инженеру ОКСа довелось участвовать во многом. Отмечу, особую гордость заводчан вызывали темпы строительства жилья. В год строили по два дома – хозспособом и генподрядом. Благодаря этому вопросы с жильем решались быстрее, чем в городе.

лично Счастливецва впечатляет. Его труд отмечен множеством наград. При нем была заложена техническая база завода. По его инициативе активно и успешно шло укрепление, развитие и расширение производства с оснащением новым оборудованием, освоением передовых технологий и востребованных в народном хозяйстве видов продукции.

Глубокая инженерная подготовка, опыт, умение находить нестандартные решения снискали Николаю Степановичу авторитет в органах власти и во многом способствовали

воплощению планов по развитию инфраструктуры микрорайона завода ОЦМ.

Генералами не рождаются, ими становятся. Николай Степанович Счастливец был из тех «полководцев», чей стратегический ум и выверенность тактических решений принесли немало блестящих побед. Созданная Счастливецвым система профессиональных координат стала определяющей в формировании высококвалифицированного, целеустремленного, верного долгу коллектива.



МАКСИМ КРИВЕНКО, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР КИРОВСКОГО ЗАВОДА ОЦМ:

- Многое из того, что было сделано при Счастливецве, было совершенно новым для отечественной металлургии. Достаточно назвать строительство в 1970-е годы цеха прецизионного проката и выпуск особо тонких лент для автомобилестроения. Спустя десятилетия очевидна эффективность грамотных, нацеленных на долгосрочную перспективу решений директора. Не будь той технической базы и опыта коллектива, не было бы, пожалуй, последующих достижений завода по наращиванию мощностей, в частности, установки комплекса новейшего оборудования, позволяющего выпускать широкий номенклатурный ряд продукции прежде всего радиаторных лент и фольги толщиной 0,025 мм на уровне мировых стандартов.

СТРАТЕГИЯ 2025

Общие цели – общий успех

В рамках проекта УГМК по развитию вовлеченности и лояльности в феврале-марте на нашем предприятии прошло 28 фокус-групп с работниками завода.

В них приняли участие руководители, специалисты, рабочие основных и вспомогательных подразделений. По результатам этих встреч сформирован план корректирующих действий, который включает в себя 75 особо значимых мероприятий. Как идет реализация данных мероприятий, мы попросили прокомментировать директора АО «КЗОЦМ» С. А. Макурова:

- Сергей Анатольевич, вовлеченность, по сути, это интерес к работе. Это состояние, когда тебе хочется развиваться в профессиональном плане, осваивать новое и хочется видеть свое предприятие успешным. Но для такой осознанности и включенности в общее дело должна быть серьезная мотивация. Как ее повысить?

- В результате встреч мы выяснили, что ждут сотрудники от работодателя: в первую очередь, конкурентную заработную плату и повышение уровня комфорта на рабочем месте. Исполнение

этих запросов действительно формирует положительную рабочую среду, в которой человек может продуктивно трудиться.

Для улучшения условий труда заводчан ведется активная работа: это уже выполненный ремонт бытовых помещений в прокатных и прессовом цехах, запланированные работы по ремонту кровли заводских помещений, модернизация действующей системы аспирации в плавильном цехе и системы освещения на участке 51, ремонт мужских бытовых помещений в здании плавильного цеха и декоративный ремонт столовой цеха № 1, обновление мебели и другие мероприятия.

Важно не только инициировать улучшения, но и вовлекать всех сотрудников, подчеркивать значимость труда каждого на своем рабочем месте. Важно, чтобы люди не оставались в стороне от преобразований, видели, что их предложения приносят ощутимый экономический и организационные эффекты. С этой целью организован про-

ект «Фабрика идей», где любой сотрудник может внести свои идеи и предложения по улучшению жизнедеятельности предприятия.

С 1 января 2022 года увеличен размер оплаты за преподавательскую деятельность, что позволяет повысить и качество обучения, и профессиональный уровень самого наставника.

В социальной сфере тоже происходят положительные перемены: с февраля 2022 года у сотрудников появилась возможность получать медицинские услуги в рамках программы медицинского страхования, приобретать путевки на санаторно-курортное лечение. Планируется проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

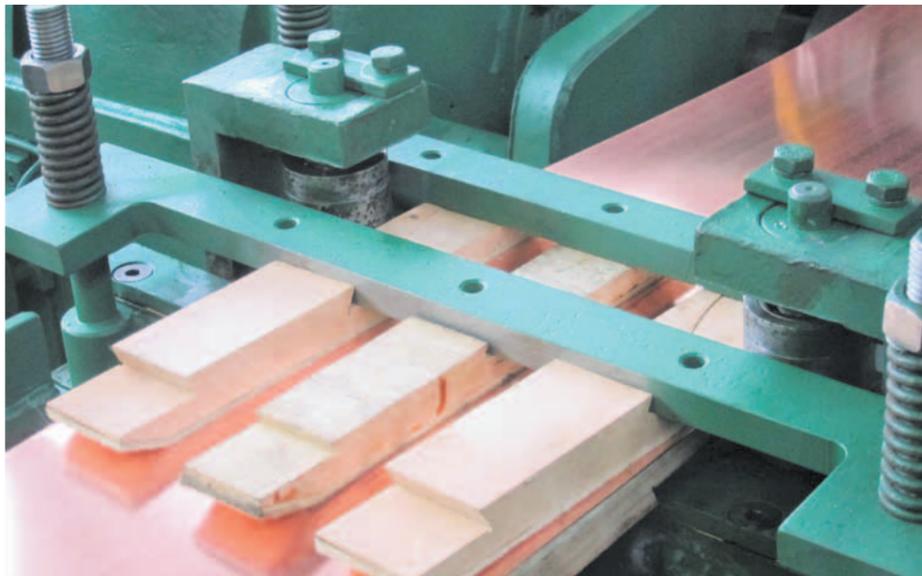
Работа ведется по многим направлениям, и для прямого диалога между администрацией и работниками завода мы наметили сделать традицией регулярные информационные встречи, на которых заводчане могут оперативно получать обратную связь по интересующим вопросам.

ПРОИЗВОДСТВО

Расширяем возможности

Ассортимент продукции пополнился медной трансформаторной лентой с обкатанной кромкой.

В марте наше предприятие выпустило первую промышленную партию медной трансформаторной ленты толщиной 0,8-1,3 мм и шириной 100-400 мм с обкатанной (скругленной) кромкой.



Съемный обкаточный узел на линии резки «Шкода-81»



АЛЕКСАНДР АГАФОНОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА – НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ:

Медная трансформаторная лента – стандартная продукция для нашего предприятия, но при этом ленту с обкатанной (скругленной) кромкой мы изготавливали впервые. Для нового заказчика была выпущена первая промышленная партия трансформаторной ленты.

В ходе выполнения заказа потребитель, ранее получавший такую ленту от европейских поставщиков, отметил необходимость изменения геометрии сечения ленты. Хотя первоначально заказ был размещен с требованием обрезать кромку под углом 90 градусов.

Дело в том, что в процессе обмотки трансформатора между витками медной ленты прокладывается бумага, и острые края ленты ее прорезают. Поэтому было принято решение провести дополнительную операцию по обкатке (скруглению) кромок ленты.

Для этого на линию резки был спроектирован и установлен съемный обкаточный узел. Узел представляет из себя пару вертикальных роликов с канавкой, выполняющей роль инструмента. Для регулировки расстояния между роликами используется винт на одной половине с левой резьбой, на другой – с правой. При вращении винта ролики сводятся и разводятся на необходимое расстояние в зависимости от ширины ленты. Для обеспечения жесткости ленты в процессе обкатки разработаны подпружиненные проводки. Все эти механизмы встроены в раму, и сам узел установлен на линию резки «Шкода-81». Лента, проходя через обкаточный узел, на выходе приобретает скругленную кромку. В апреле первая промышленная партия медной трансформаторной ленты с обкатанной (скругленной) кромкой отправлена потребителю. Замечаний к качеству продукции у заказчика нет. Технические требования в соответствии с запросом потребителя соблюдены.

В реализации проекта по изготовлению узла принимали участие: С. Мясников, начальник цеха централизованного ремонта, А. Стриженко, заместитель начальника УСОФ – главный механик, К. Паюсов, ведущий инженер-конструктор ПКБ, Е. Маланчук, механик цеха централизованного ремонта, М. Сергеев, мастер цеха централизованного ремонта, Д. Румянцев, А. Зайцев, С. Буддаков – слесари-ремонтники цеха централизованного ремонта.

ПРО РЕМОНТ

Быт на производстве

На АО «КЗОЦМ» продолжается реализация проектов, направленных на улучшение условий труда заводчан.

В последнее время на нашем предприятии были проведены ремонтно-строительные работы в заводских санитарно-гигиенических помещениях.

Сотрудниками подрядных компаний в душевых и раздевалках прокатных цехов № 2, № 3 и прессового цеха проведен большой объем работ: стены и потолки оштукатурены и покрашены, заменены сантехника и трубная разводка. Выполнены работы по устройству подвесных потолков и вентиляции. В мужских бытовых помещениях прокатного цеха № 2 проведены ремонтные работы по замене старого линолеума на керамогранитный пол.

Наряду с ремонтом бытовых помещений ведутся ремонтно-строи-

тельные работы и на производственных участках. Так, в прокатном цехе № 2 на участке травильной машины при ремонте пола выполнена новая стяжка и положено современное напольное покрытие. Сейчас доступ к оборудованию открыт с обеих сторон, а до ремонта этот участок представлял опасное место для прохождения, и проход к травильной машине был затруднен.

Комфортные условия труда – один из основных факторов, влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников. Поэтому создание здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека, – это важная задача в разработке новых технологий и систем производства.

30

старых деревянных окон на 1 и 3 этажах здания прокатного цеха № 3 заменены на новые пластиковые стеклопакеты.

6

новых окон появилось и в здании АБК цеха централизованного ремонта.



БЫЛО

Цех 2, участок травильной машины



СТАЛО

РАЗВИТИЕ

«Фабрике идей» - зеленый свет!

С мая на нашем предприятии стартует новый проект «Фабрика идей».

В рамках проекта любой сотрудник может предложить идеи, направленные на улучшение производственной деятельности, повышение качества продукции, снижение затрат, простоев, расхода энергоресурсов, износа оборудо-

вания, повышение безопасности и улучшение условий труда и т. п. Свои предложения, оформленные на специальных бланках, можно передать через ящики для подачи идей, установленные в подразделениях и на заводских проходных.

А так же в дальнейшем после доработки корпоративного мобильного приложения УГМК и подключения к нему большого количества работников предложения можно будет подать в электронном виде в разделе «Фабрика идей». Для лучшего восприятия идеи и ее ценности к заполненному бланку рекомендуется прилагать чертежи, схемы, фотографии, расчеты и пр.

В каждом заводском подразделении будет оформлен информационный стенд, рассказывающий о механизме подачи предложений и идей. Также на стенде будет размещена информация о кураторе – ответственном за организацию сбора, учета и контроля реализации идей в своем подразделении.

Окончание на стр. 4

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Удобно! Выгодно! Практично!

На линии рулонного фрезерования MINO проведена реконструкция системы подачи смазочно-охлаждающей жидкости (СОЖ).

СОЖ предназначена для охлаждения и смазки инструмента и обрабатываемых деталей из цветных металлов и сплавов. Смазочная жидкость уменьшает трение и защищает инструмент и заготовку от коррозии и перегрева, удаляет абразивную пыль и мелкую стружку из рабочей зоны. Она необходима для предотвращения быстрого износа оборудования.



Новая форсунка - элемент системы подачи СОЖ



АНДРЕЙ СТРИЖЕНОК, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УСОФ – ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК:

- Система подачи СОЖ на данной линии была достаточно сложной. С течением времени многие ее элементы значительно износились. Это приводило к увеличенному расходу СОЖ. Запасных элементов системы от фирмы-изготовителя не было предоставлено. Попытки новых фирм-производителей этих элементов не увенчались успехом, поэтому было принято решение о реконструкции системы подачи СОЖ.

В результате ремонта были исключены некоторые элементы или заменены на другие. Так, мы заменили насос, трубопроводы и форсунки. У прежних форсунок диаметр отверстия подачи СОЖ был небольшой. И они постоянно загрязнялись. Подобранные двухфазные форсунки позволили отрегулировать впрыск (смешивание жидкости и сжатого воздуха) или перекрыть его совсем в зависимости от ширины полосы. Также форсунки оснастили очистительной иглой. Это позволило практически исключить время простоя для их чистки. После проведенной реконструкции качественные характеристики выпускаемой продукции не изменились и отвечают всем требованиям документации. При этом ежемесячный расход использования смазочно-охлаждающей жидкости снизился в 2-3 раза. Ориентировочно 2 миллиона рублей сэкономит предприятие при уменьшении расхода на 3600 литров дорогостоящей СОЖ на синтетической основе Motul Biocool.

ФОТОФАКТ



22 апреля состоялся торжественный митинг, посвященный 95-летию со дня рождения Н. С. Счастливецова. Около мемориальной доски собрались ветераны и заводской коллектив

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ АПРЕЛЯ

РАБОТНИКИ ЗАВОДА

В. Г. Шулаков, ЦЦР
В. А. Вагин, прессовый цех
И. П. Варанкин, прессовый цех

75 лет

А. В. Мальцев, цех № 3
Г. Г. Бяков, цех № 11
С. Г. Баташев, цех 75
А. Т. Грязева, цех № 1

ВETERАНЫ

95 лет

Е. В. Мищикина, цех № 11

70 лет

Н. А. Тимина, заводоуправление
Н. С. Сметаникова, ЦЗЛ
Г. А. Пенкова, цех № 1

85 лет

Н. А. Береснева, ОКС
А. П. Пескичева, заводоуправление

65 лет

Н. С. Скотникова, заводоуправление
Т. И. Копанева, цех № 2

80 лет

А. С. Мельник, д/учреждения
Ф. Д. Попова, цех № 4

Крепкого здоровья на долгие годы, радости, благополучия, внимания и любви со стороны близких людей!

РАЗВИТИЕ

«Фабрике идей» - зеленый свет!

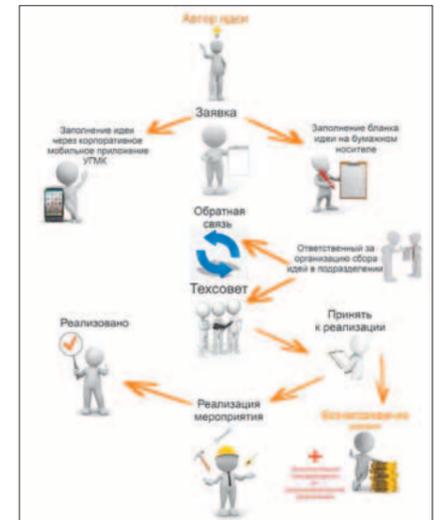
Окончание, начало на стр. 3.

Куратор анализирует актуальность и необходимость применения идеи на практике, а также достаточность информации для рассмотрения. В случае отказа в реализации идеи куратор подразделения сообщает причину отказа ее автору. После чего каждый понедельник куратор регистрирует поданные идеи в специальном реестре.

Каждый месяц проходят собрания техсовета, на которых анализируются одобренные куратором предложения. Техсовет обладает полномочиями отклонить идею, принять ее для дальнейшей реализации или в случае необходимости отправить на доработку. По результатам работы куратор размещает информацию о статусе поданных идей работнику.

Что касается поощрения участников проекта «Фабрика идей», то

работник, подавший принятое к реализации предложение, получает единовременное вознаграждение в размере 500 рублей. Вознаграждение автору идеи с экономическим эффектом осуществляется в рамках рационализаторской деятельности.



УСЛОВИЯ ТРУДА

АВД применим везде

Новая уборочная техника появилась в прокатном цехе № 3.

Аппарат высокого давления (АВД) – это устройство для удаления грязи, жира и масла с различных поверхностей, даже труднодоступных, с помощью мощной струи горячей воды или пара. Он способен за короткое время удалять сложные загрязнения. Такие аппараты незаменимы для владельцев автомоек, клининговых компаний, промышленных и сельскохозяйственных предприятий, для обычных автолюбителей.

Вот и на нашем предприятии в цехе № 3 в марте тоже появилась такая машина. Приобретена она для мытья оборудования и эмульсионных баков. Принцип ее работы прост. Насос высокого давления, управляемый электрическим двигателем, подает воду под напором в шланг. К шлангу присоединен пистолет с распылителем. Подключив АВД к трехфазной сети 380 В и к пожарному гидранту, можно приступать к мойке. Причем, использовать не только холодную воду, но и горячую, а также обработку паром.



Александр Сырчин, волочильщик прессового цеха, за уборкой производственных помещений

Моечная машина оснащена резервуаром для моющего средства. Поэтому можно добавлять «химию» в воду перед ее подачей в камеру насоса. Холодная вода поступает на вход насоса, после чего включается дизельная горелка. Вода перемешивается с моющим средством, разогревается, и пенная или паровая струя, постепенно разъедая, смывает грязь, масло и эмульсионные отложения.

Достоинства новой уборочной техники оценили не только в прокатном, но и прессовом цехе при промывке цепных станков и полов в производственных помещениях.

1000 л/час – производительность аппарата высокого давления
80 градусов – обработка горячей водой
150 градусов – обработка паром

Газета «Металлург». Учредитель газеты: АО «КЗОЦМ». Адрес учредителя и редакции: 610016, г. Киров, Октябрьский проспект, 18. Телефон: 40-65-37. Главный редактор: Татьяна Геннадьевна Муравьева.

Издатель: ООО «Рекламное агентство «Тет-а-тет». 610000, г. Киров, ул. Труда, 71, оф. 6. Тел./факс: 64-52-24.

Отпечатано с готового оригинал-

макета в ООО «Принт-мастер», 111250, г. Москва, Лефортовский Вал ул., д.24, подвальное помещение 4, комната 5, офис 71, т.: (8332) 203-977, www.printtown.ru.

Печать офсетная. Объем 1 п. л. Возрастная категория 0+. Газета распространяется бесплатно. Время подписания в печать: по графику 15.30, фактически – 15.30.

Заказ № . Тираж 400.