



Больше новостей в группах
акционерного общества
«Кировский завод по обработке цветных металлов» в соцсетях



Металлург

№ 6 (1576)
30 июня 2022 г.



2

Кадры

Организаторы
производственного
обучения прошли
тренинги в ТУ УГМК

Мы-молодые

27 июня – День
молодежи России

Вовлеченность

Результаты работы по
плану корректирующих
действий

3

Новости УГМК

Конференция
«Сколково» и УГМК

4

Рационализаторство

25 июня – День
изобретателя и
рационализатора.
Техническое творчество

Творчество

Шестая книга
стихотворений ветерана
АО «КЗОЦМ»
А. Клиндухова

Юбиляры июня

стр. 2

**Электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования ЦЦР Константин Булатов
рассказывает о своей организаторской деятельности**

МЫ – МОЛОДЫЕ!

Работающая молодежь – будущее страны

Молодежь – это поколение, от которого зависит будущее не только всей страны, но и отдельно взятого предприятия. И задача Совета молодежи совместно с администрацией предприятия сделать так, чтобы благодаря труду молодых специалистов Кировский завод ОЦМ долгие годы оставался одним из лидеров цветного металлопроката.

Так, молодые специалисты предприятия активно принимают участие в рационализаторской деятельности, ежегодно внедряя в производство десятки рацпредложений, участвуют в «Фабрике идей», внося предложения по улучшению производственной деятельности и условий труда, повышению качества продукции и уровня безопасности.

Целью Совета молодежи является привлечение молодых металлургов к активному участию не только в профессиональной деятельности, но и в общественной жизни предприятия. Молодые рабочие и специалисты активно участвуют в заводских мероприятиях: субботниках, корпоративных мероприятиях для заводчан и их детей, благотворительных акциях и др.

Так, например, в марте Российский благотворительный фонд «География добра» организовал сбор денежных средств для помощи кировской семье. Маленькие братья Юферевы нуждались в реабилитации и лечении сложного заболевания. Представители Совета молодежи совместно с волонтерами провели работу по распространению информационных объявлений с просьбой о помощи.

Участие в городских мероприятиях еще одна из составляющих деятельности Совета молодежи. 30 мая его члены совместно с представителями других предприятий города приняли участие в акции «Сад памяти», цель которой посадка хвойных деревьев в память о погибших в Великой Отечественной войне.

Совет молодежи организует и свои тематические мероприятия. Так, интеллектуальная игра для работников АО «КЗОЦМ», проведенная по концепции популярного шоу «Поле чудес», выявила заводских знатоков, которым были вручены отличные подарки: главный денежный приз 2000 тысячи рублей, подарочные сертификаты в магазин спортивных товаров «Олимп» и сертификаты в бассейн «Коралл». Ну а победители турнира по настольному теннису, организованному Советом молодежи в конце апреля, получили колонку JBL, паурбанк с фирменным логотипом и беспроводную компьютерную мышку.

Приглашаем всех желающих молодых и креативных сотрудников нашего завода присоединиться к молодежной деятельности. Обращаться к председателю Совета молодежи Дмитрию Литвиненко на электронную почту: lev1tancheg@gmail.com либо по номеру телефона 89127002656.

174

молодых работника в возрасте от 18 до 35 лет включительно трудятся на АО «КЗОЦМ»

КАДРЫ

Обеспечить обучение

Чтобы производственное обучение новой профессии прошло максимально продуктивно, необходим грамотный подход и четкая организация процесса. Именно этим и занимаются в цехах организаторы производственного обучения.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха централизованного ремонта Константин Булатов имеет заводской стаж почти десять лет. Пройдя за этот период через все электрические площадки основных цехов, молодой человек, помимо своей бригадирской деятельности и добросовестного отношения к профессио-

нальным обязанностям, занимается еще организацией производственного обучения в своем цехе.

– В основном моя работа состоит в подготовке документов работника к обучению смежной профессии, – рассказывает Константин. – От начальника цеха я получаю распоряжение и на основе учебных программ составляю план обучения

той или иной профессии. В начале своей деятельности столкнулся с устаревшими планами организации обучения. Поэтому корректировал и разрабатывал более развернутые программы обучения, то есть пересматривал темы, экзаменационные билеты и т.п. Пришлось даже воспользоваться некоторыми техническими учебниками, чтобы правильно сформировать

план обучения. Сейчас все программы утверждены, и по ним я уже и готовлю все документы. В марте этого года прошел обучение в Техническом университете УГМК. В основном там рассказывали про педагогическую составляющую процесса, и для себя я отметил некоторые моменты психологического развития и общения с людьми.

8 организаторов производственного обучения АО «КЗОЦМ»: Н. Архипова, инженер-технолог 1 категории ТО, Т. Токарева, ведущий инженер-технолог по стандартизации ТО, Е. Семикина, ведущий инженер-технолог ТО, О. Соловьева, инженер-технолог 1 категории ТО, К. Булатов, электромонтер 6 разряда по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦЦР, Е. Санникова, ведущий инженер-металлофизик ЦЗЛ, М. Калинина, ведущий инженер по качеству СТКиСМ, Е. Мыльникова, ведущий специалист по обучению ОРП – в период с 3 по 5 марта 2022 года успешно прошли обучение в НЧОУ ВО «ТУ УГМК» по программе профессиональной подготовке «Основы профессионально-педагогического образования» и получили свидетельства установленного образца.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Работа продолжается

На страницах газеты и в социальных сетях мы уже не раз писали о плане корректирующих действий. Напомним, что в рамках проекта УГМК по развитию вовлеченности и лояльности в феврале-марте в заводских коллективах прошли фокус-группы. По результатам этих встреч был сформирован план корректирующих действий из 75 особо значимых мероприятий. Сюда относятся и ремонт бытовых, производственных помещений, и вопросы социального характера, и мероприятия, направленные на улучшение условий труда, и многое другое. Коротко перечислим и другие пункты, которые были выполнены в ходе последних мероприятий.

В плавильном цехе старый аппарат с газированной водой заменен на новый. И теперь плавильщики в течение всей своей жаркой смены смогут поддерживать водно-питьевой баланс.

По приказу № К-1064-Л отделом труда и заработной платы с целью оперативного перемещения металла разработана расценочная ведомость на работы с помощью автопогрузчика. Для обученных работников прокатного цеха № 2, использующих в своей профессиональной деятельности автопогрузчик, это дополнительный бонус.

В рамках встречи администрации предприятия с рабочими цеха

холодной штамповки проработан вопрос изменения графика работы некоторых сотрудников в рабочее время.

Установлены новые сроки получения средств индивидуальной защиты на складе. Теперь рабочий, чья смена выпадает на выходной день или ночное время, может получить СИЗ и средства для мытья рук ранее установленного нормами срока.

По вопросам обеспечения качества пищевого питания в заводс-

ких столовых ведется активная работа. Уже проведен анализ поставщиков продуктов питания. С помощью анкетирования проходит анализ ассортимента столовых, и по результатам этой работы будет составлен план-график устранения выявленных замечаний. Напомним, что во втором полугодии планируется организовать частичную компенсацию питания для работников завода.



НОВОСТИ УГМК

«Сколково» и УГМК проведут отраслевую технологическую конференцию с акцентом на развитие кадров и внедрение решений MineTech

С 6 по 8 июля в Верхней Пышме состоится конференция «УГМК-ТЕХНО - UMMC-TECH», организованная Уральской горно-металлургической компанией (УГМК) совместно с фондом «Сколково», Техническим университетом УГМК и партнерами MineTech. На мероприятии будет дан старт новому совместному треку программы по поиску, развитию и поддержке внедрения эффективных технологических решений для горнорудной отрасли.



Цель конференции – обмен опытом, тиражирование лучших практик, поиск инициатив и механизмов реализации стратегических целей и программы устойчивого развития горно-металлургических компаний, развитие в молодых специалистах интереса к инновационной деятельности.

Мероприятие объединит участников сразу двух платформ: свыше 350 заявителей программы MineTech и более 200 представителей горнодобывающих и металлургических предприятий, активной молодежи – авторов технологических проектов «УГМК-ТЕХНО». Все они смогут предложить свои решения для внедрения на предприятиях в контуре УГМК и получить прямой выход на специалистов отрасли.

В рамках конференции будет сформулирована перспективная технологическая повестка федерального уровня и дан старт треку программы MineTech – «Новые реалии российской горнорудной отрасли: сквозная цифровизация и региональные центры компетенций».

Открывающая сессия трека – это инструмент представления рынку текущих и перспективных целей развития индустрии, постановка проблематики на верхнем уровне, допускающая любую степень технологической глубины – от отдельных датчиков до экосистем и платформ, от непосредственно решений до со-

путствующих услуг и привлечения инвесторов. Трек также отражает новый формат MineTech: поиск, экспертиза и сопровождения внедрений в программе теперь проводятся ежеквартально, а не раз в год, как было ранее.



ДЖАХАНГИР МАХМУДОВ, ДИРЕКТОР ПО ТРАНСФОРМАЦИИ УГМК:

- Партнерство УГМК со «Сколково» выводит конференцию УГМК-ТЕХНО на качественно новый уровень. Мероприятие позволит не только решить практические задачи, актуальные для предприятий компании, но и масштабировать лучшие идеи и практики на всю горно-металлургическую отрасль, найти и поддержать специалистов, готовых предложить нестандартные амбициозные проекты, в том числе в части цифровизации производства для повышения эффективности каждого из предприятий горно-металлургического сектора российской экономики. Мы рады стать генеральным партнером программы MineTech и провести открывающую сессию у себя на площадке в Техническом университете УГМК. Компания уже не первый год формулирует региональную технологическую повестку, ведет собственные разработки, регистрирует научные статьи и патенты. Накопленный опыт позволяет нам выводить повестку на федеральный уровень, открыто работать с инновациями и тиражировать опыт внедрений.



АЛЕКСЕЙ БЕЛЯКОВ, ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КЛАСТЕРА ПЕРЕДОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ФОНДА «СКОЛКОВО»:

- В 2022 году программа MineTech выходит на новый уровень, не только расширяя пул технологических партнеров, но и открывая новые направления для молодых специалистов отрасли, авторов идей и разработчиков. УГМК и «Сколково» запускают новый трек с акцентом на вовлечение экспертов в федеральную повестку, системность анализа проектов и ускорение внедрений, в том числе на импортозамещение по возникшим недавно очень срочным задачам. Сохранить и мотивировать квалифицированные кадры, предложить рынку технологии, довести количество успешных внедрений до десятков, объединить лучшие аппаратные и цифровые решения, – те непростые, но вполне подъемные задачи, которые мы ставим перед собой.

К участию в конференции приглашены студенты и аспиранты профильных вузов, представители российского и зарубежного научного сообщества, предприятий горно-металлургического сектора, а также эксперты и топ-менеджмент лидеров отрасли, в том числе действующих партнеров MineTech, ведущих технологических компаний и поставщиков оборудования. Детали конференции: <https://ummc-tech.com/>.

«Сколково» – крупнейший инновационный центр России – играет весомую роль в укреплении фундамента национальной экономики. Стартапы, развивающие бизнес при поддержке «Сколково», поставляют отечественную высокотехнологичную продукцию для промышленности, медицины, транспорта, сферы информационных технологий и многих других отраслей. В числе резидентов «Сколково», получивших известность не только в России, но и за ее пределами, EchoAtlet, «Биорг», «РапидБио», «Моторика», Uchi.ru, «Яккласс», VisionLabs, «Вокорд», «С-Инновации», «Гепатера», «ЦРТ Инновации», «Спутникс» и многие другие. Сколковская экосистема – это сумма профильных клиентоориентированных сервисов для инновационных отраслей: от акселерации и программ поддержки частных инвесторов и университетских стартапов до зарубежного патентования и таможенного оформления экспорта/импорта. Технопарк «Сколково» является крупнейшим в Восточной Европе. Научное сердце «Сколково» – университет Сколтех – в 2021 году повторно вошел в число лучших молодых университетов мира по версии рейтинга Nature Index, заняв 65-е место, и впервые попал на 35 место в рейтинге по физике.

УГМК ТЕХНО - UMMC-TECH – конференция, организованная УГМК в партнерстве со «Сколково». Более 200 представителей ведущих горно-металлургических компаний, разработчиков технологий, вузов и инновационных компаний соберутся в г. Верхняя Пышма – медной столице Урала. В программе конференции круглые столы, экспертные сессии по цифровой и операционной эффективности компаний горно-металлургической отрасли, партнерская сессия УГМК, открывающая сессия трека в программе MineTech, финал молодежного конкурса проектов.

Сайт: <https://ummc-tech.com>

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

Техническое творчество

Последняя суббота июня – День рационализатора

Ни для кого ни секрет, что в заводских цехах, наряду с высокотехнологичными линиями, свой ежедневный план выполняет оборудование производства 80-90-х годов прошлого века. И часто возникают ситуации, когда необходимо модернизировать эти старые линии, приспособив к новым производственным условиям. Заводским умельцам приходится выполнять творческие задания, цель которых – улучшить используемое оборудование, сделав его максимально безопасным для рабочего.

По просьбе операторов по линии ОЦМ прокатного цеха № 3 специалисты цеха централизованного ремонта (мастер Е. Маланчук, слесари-ремонтники В. Вьялицын, А. Буз, М. Мусинов) провели работы по усовершенствованию барабана размотывателя линии резки «Комек-630».

В связи с резкой заказов большей толщины металлическая лента на размотывателе стала раскручиваться. Появился риск травмирования рабочего, потому что рулон не был зафиксирован. Чтобы

заправить вручную толстые концы рулона в дисковые ножницы, оператору приходилось применять физическую силу и одновременно выполнять несколько действий: придерживать рулон, обрезать, включить на пульте размотыватель.

Группой слесарей-ремонтников с законсервированной линии резки «Шкода-80» были демонтированы и перенесены на линию «Комек» прижимной ролик и пневмоцилиндр. Сделаны три опоры и произведена центровка станины с роликом относительно рулона, чтобы прижим опускался именно в том месте, где необходимо. Саму станину с роликом приварили к размотывателю, подвели воздух. Затем установили пневмораспределитель с приводом, смонтировали систему управления всей системы. Адаптационная работа под существующую линию заняла немало времени, но задача была выполнена.

Теперь оператор надевает на барабан рулон металлической ленты, прижимает его роликом, спокойно поджимает и направляет ленту. Легко и удобно!



НАЗНАЧЕНИЯ

За первое полугодие 2022 года к команде руководителей нашего предприятия присоединились:

- Алексей Александрович Попов, начальник отдела информационно-технического обеспечения;
 - Наталья Николаевна Усатова, начальник юридического отдела;
 - Елена Анатольевна Морковкина, руководитель службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.
- Желаем новых профессиональных достижений!

ТВОРЧЕСТВО

Совсем недавно у ветерана нашего предприятия, поэта, члена Союза писателей России Александра Клиндухова при материальной поддержке нашего предприятия вышла в свет шестая книга «Стихотворения». Александр Федорович является автором пяти книг стихотворений, повестей «Военная школа» и «В Петропавловске-Камчатском полночь». Его стихотворения публиковались в «Литературной газете», в журналах «Наш современник», «Роман-журнал XXI век», «Сибирь», «Молодая гвардия», «Смена» и др.

Поздравляем с изданием сборника и желаем автору новых творческих успехов!

ФОТОФАКТ



22 июня 1941 года – одна из самых печальных дат в истории России – начало Великой Отечественной войны. В День памяти и скорби во всех городах и населенных пунктах чтят память погибших и всех, кто выстоял и пережил эту войну.

В памятную дату состоялось возложение цветов к Вечному огню на набережной Грина в Кирове. Молодежь нашего предприятия, ветераны приняли участие в церемонии возложения цветов к памятнику «Воинам-кировчанам».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮНЯ

РАБОТНИКИ ЗАВОДА

Н. Б. Козлова, отдел бюджетирования
ФБУ ЗУ
С. В. Пестов, цех централизованного
ремонта
А. А. Пушняков, служба главного
энергетика УСОФ

70 лет

Д. А. Токарев, цех № 4
Г. А. Колесникова, цех № 6
Л. М. Васенин, цех № 12
Ф. В. Пестрикова, заводуправление
Т. И. Серебрякова, ОТК

65 лет

ВETERАНЫ

85 лет

В. С. Колпачиков, цех № 2

80 лет

Ю. Г. Счастливец, цех №11

Т. Н. Ларионова, цех № 12

60 лет

И. Г. Чермных, цех № 3

Примите самые искренние пожелания
доброго здоровья, счастья, удачи,
бодрости духа и неиссякаемой
жизненной энергии!



Газета «Металлург». Учредитель газеты:
АО «КЗОЦМ». Адрес учредителя и редакции:
610016, г. Киров, Октябрьский проспект, 18.
Телефон: 40-65-37. Главный редактор:
Татьяна Геннадьевна Муравьева.

Издатель: ООО «Рекламное агентство
«Тет-а-тет». 610000, г. Киров, ул. Труда, 71,
оф. 6. Тел./факс: 64-52-24.

Отпечатано с готового оригинал-

макета в ООО «Принт-мастер», 111250, г.
Москва, Лефортовский Вал ул., д.24, под-
вальное помещение 4, комната 5, офис 71,
т.: (8332) 203-977, www.printtown.ru.

Печать офсетная. Объем 1 п. л. Возрастная
категория 0+. Газета распространяется
бесплатно. Время подписания в печать:
по графику 15.30, фактически – 15.30.

Заказ № . Тираж 400.