СТРАТЕГИЯ-2025

Месторождение будущего

с. 2-3

КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ УГМК

Идеи на миллион

с. 3

ЭХО ПРАЗДНИКА

День металлурга-2021

с. 4

№ 8 (1566) 31 августа 2021 г., вторник

Газета АО «Кировский завод по обработке цветных металлов». Издается с 5 июня 1964 года

УГМК ММС

АО «Кировский завод по обработке цветных металлов»

МЕТАЛЛУРГ

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОЙ СЛУЖБЕ – 65 ЛЕТ!

Слева направо: Юрий Шипицын, механик цеха по ремонту оборудования в плавильном и прокатно-прессовых цехах ЦЦР, Лариса Одегова, инженер-конструктор 1 категории ПКБ, и Константин Паюсов, ведущий инженер-конструктор ПКБ, за обсуждением производственных вопросов.

Начало своей истории ПКБ (проектно-конструкторское бюро) берет с 14 августа 1956 года, когда приказом по заводу был создан проектно-конструкторский отдел. Правда, численность его была небольшой, и находился он в штате ремонтно-механического цеха. Чуть позднее, в 1958 году, при ремонтно-строительном цехе тоже было организовано конструкторское бюро, в состав которого, кроме инженеров-конструкторов, входили еще сметчик, электрик и расчетчик металлоконструкций. Окончательное слияние разрозненных конструкторских бюро в единый отдел при заводоуправлении произошло в сентябре 1959 года.

Менялось название отдела, происходили изменения в структуре и штатном расписании. Так, например, в 1969 году отдел состоял из разных секторов, и в штат входили и строители, и электрики, а позднее и сотрудники сектора эстетики, технического архива. Но главной задачей подразделения на все времена оставалась разработка конструкторской документации на нестандартное оборудование по механизации и автоматизации производственных процессов, модернизации оборудования в условиях реконструкции, технического перевооружения и капитального ремонта.

Огромный вклад внесли специалисты отдела в решение социальных проблем, а в профессиональной копилке объектов, в строительстве которых ПКО принимал участие, находились и жилой сектор заводского микрорайона, и пионерский лагерь, и бассейн, и подсобное хозяйство, и база отдыха, и спорткомплекс, и многое другое.

Главным проектировщиком завода в советское время являлся институт «Гипроцветметобработка», с которым ПКО активно сотрудничал все эти годы. Но для разработки проектов привлекались проектные организации, КБ и других заводов: АО «КО ВНИИМетМаш», АО НИПИИ «Кировпроект», ПАО «Уралмашзавод» и т. д. Но и сами специалисты, работающие в отделе, отличались высоким профессионализмом, компетентностью и нестандартным мышлением. Многие из них за свой творческий труд были удостоены государственных наград, поощрены грамотами министерства, области, города, завода. Напомним их имена: В. Ф. Березин, С. Н. Кассин, С. А. Неправдин, Б. Н. Широких, Р. Д. Онохин, А. В. Рылов, А. И. Паюсов, А. С. Рябов, А. А. Зинченко, С. П. Маракулин и другие.

– Я пришла в отдел в 1990 году, – вспоминает Лариса ОДЕГОВА, инженер-конструктор 1 категории. – Работать было увлекательно: различные проекты, задания, которые выполняли с использованием кульманов. Лишь в начале 2000-х годов у нас появились компьютерные программы. Работа в отделе кипела, а атмосфера в коллективе была очень доброжелательная. У каждого молодого специалиста был свой наставник, который передавал тонкости нашей творческой деятельности. Весело отдыхали в нерабочее время, поддерживали друг друга во времена «глобальных» сокращений, принимали участие в заводских и городских мероприятиях. Теперь, оглядываясь назад, есть что вспомнить.

Сегодня проектно-конструкторское бюро, входящее в управление по содержанию основных фондов (УСОФ), несмотря на малочисленный состав, ежедневно решает те же вопросы, стоящие перед ранее большим коллективом.

- Ранее, когда завод строился и развивался, – рассказывает Константин ПАЮСОВ, ведущий инженер-конструктор ПКБ, – наш отдел выполнял большое количество проектов на основное и вспомогательное технологическое оборудование, на строительство зданий и сооружений завода, его инфраструктуры, проектировал целые производственные линии. С 2009 года проектирование объектов строительства для завода выполняют подрядные организации на конкурсной основе, приобретается готовое высокотехнологичное оборудование. Однако работы хватает: конструируем инструмент, приспособления, тару для упаковывания готовой продукции, занимаемся реконструкцией оборудования. Наша главная задача – в тандеме со специалистами цеха централизованного ремонта поддерживать работу оборудования на должном уровне. Задания порой бывают сложные, требующие особого подхода и большого количества времени на выполнение, но их разнообразный характер позволяет нарабатывать опыт и в дальнейшем успешно справляться со всеми поставленными перед нашим бюро производственными задачами.

2003 год. Коллектив проектно-конструкторского отдела

СФЕРЫ ЖИЗНИ

ПОМОЩЬ К ДНЮ ЗНАНИЙ

Социальная политика – одно из приоритетных направлений деятельности нашего предприятия. Традиционно к 1 сентября согласно коллективному договору и утвержденной смете средств, направленных на социальное развитие, завод оказывает материальную помощь работникам, имеющим детей школьного возраста. Так, для 15 многодетных семей выделены средства в размере 100 тысяч рублей, а для 33 неполных семей и семей с детьми-инвалидами – в размере 148 тысяч рублей. На будущих первоклассников выделено 132 тысячи рублей. Материальная помощь в размере 4 тысяч рублей оказана 95 детям. В очередной раз для 33 будущих первоклассников, детей работников предприятия, был организован красочный праздник «Посвящение в первоклассники». Игровая программа с индейцами и запоминающееся шоу мыльных пузырей порадовали и детей, и взрослых. А подарки и сладкие призы стали приятным дополнением к праздничной программе.

P.S. Фотографии с праздника «Посвящение в первоклассники» можно посмотреть на заводской странице ВК АО «КЗОЦМ».

РАЗВИТИЕ

СВИНЦОВАЯ ЛАТУНЬ ДЛЯ ГЕРМАНИИ

В июне 2021 года АО «КЗОЦМ» изготовило опытную партию листов из латуни CuZn39Pb1 общей массой 15,7 тонн. Данный сплав является многокомпонентным и состоит из меди, цинка, свинца и примесей. Свинец в сплаве улучшает механические и физико-механические свойства меди и практически в ней не растворяется, а выделяется в виде частиц. Эти частицы свинца создают ломкость стружки при механической обработке. При изготовлении деталей из свинцовых латуней на станках с ЧПУ при высоких скоростях резания стружка не вьется в длинную спираль, затрудняющую работу, а получается сыпучей. Такая сыпучая стружка без завитков дает возможность обрабатывать данный вид свинцовой латуни при изготовлении высокоточных приборов.

Коллективом предприятия были изготовлены листы из свинцовой латуни нестандартных размеров и отправлены потребителю в Германию. После проведения оценки качества будет принято решение о размещении новых заказов.

А. Агафонов, заместитель главного инженера – начальник технического отдела

СТРАТЕГИЯ 2025

МЕСТОРОЖДЕНИЯ БУДУЩЕГО

В УГМК ускорят ввод в эксплуатацию ключевых месторождений полезных ископаемых

Александра КИРСАНОВА

Цель стратегии УГМК – построить к 2025 году самую эффективную компанию по добыче и переработке цветных металлов и производству угля в России.

Чтобы успешно реализовать Стратегию-2025, компания развивается по пяти направлениям – стратегическим приоритетам: увеличение доходности, улучшение процессов, развитие месторождений, разумные инвестиции, ответственный подход.

Приоритеты включают в себя стратегические инициативы – мероприятия, направленные на достижение стратегической цели компании. Сейчас таких мероприятий больше двадцати.

В этом материале расскажем об одной из стратегических инициатив, которая называется «Ускорение ввода в эксплуатацию приоритетных месторождений». Ее уже реализуют на четырех предприятиях УГМК: Учалинском ГОКе, «Башмеди», «Святогоре», «Сибирь-Полиметаллах».

Сейчас работы идут на пяти месторождениях медных и цинковых руд: Ново-Учалинском, Волковском, Юбилейном, Корбалихинском и Подольском. Это ключевые объекты с точки зрения восполнения ресурсной базы УГМК. Их развитие позволит компании к 2025 году увеличить годовую добычу меди в концентрате на 60 тысяч тонн и добычу цинка – на 135 тысяч тонн.

Чтобы достичь этих показателей, эксперты научно-исследовательских институтов, специалисты профильных дирекций УГМК и руководители проектов на местах определили три крупных направления работ: ускорение темпов строительства новых месторождений, оптимизация затрат на стройку и снижение себестоимости тонны добычи, увеличение годовых объемов добычи.

Первое направление связано с сокращением сроков строительства новых месторождений. В этом помогают оптимальные инженерные решения при возведении производственных комплексов.

Кирилл Цыбин, начальник управления трансформации капитального строительства службы директора по трансформации УГМК:

– На некоторых месторождениях мы пересмотрели вентиляционную схему подземного рудника. Так, например, на Ново-Учалинском месторождении за счет более мощных вентиляционных установок, а на Юбилейном – за счет резерва воздуха на подземном руднике появилась возможность эксплуатировать больше техники. Это позволит ускорить проходческие работы и быстрее начать добычу руды. Еще одно эффективное решение на Ново-Учалинском месторождении связано с изменением конструктива надшахтного здания. Специалисты проектной команды предложили решение, которое позволит возвести башенный копер по технологии укрупненной сборки и сделать частичный надвиг. Этот метод ускорит строительство и запуск надшахтных комплексов на месторождениях.

Повысить эффективность вложений в стройку поможет пересмотр объемов горно-капитальных работ. Например, на Подольском месторождении капитальные вложения снизили благодаря уменьшению габаритов здания главной вентиляционной установки, замене закры-

Развитие Корбалихинского рудника — один из ключевых проектов стратегической инициативы «Ускорение ввода в эксплуатацию приоритетных месторождений»

Сергей Якорнов, заместитель технического директора ОАО «УГМК»:

— Свое сырье — это основа нашей устойчивости на рынке и главный двигатель прогресса УГМК. Чтобы обеспечить компанию собственными ресурсами, меньше зависеть от внешних факторов, мы оптимизируем технические решения, ускоряем разработку и введение в эксплуатацию новых месторождений. Собственные ресурсы — это страховка компании от дефицита предложения или кризиса на сырьевом рынке.

РЕЗУЛЬТАТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ

КОРБАЛИХИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ АО «СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ»

Самое крупное цинковое месторождение УГМК

Запасы: 30,8 млн тонн руды

Максимальная производственная мощность – 1,5 млн тонн руды в год

Срок выхода на максимальную производственную мощность – 2024 год

НОВО-УЧАЛИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ АО «УЧАЛИНСКИЙ ГОК»

Крупное месторождение медноколчеданных руд

Запасы: 125 млн тонн руды

Максимальная производственная мощность – 4,5 млн тонн руды в год

Срок выхода на максимальную производственную мощность – 2027 год

ВОЛКОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ АО «СВЯТОГОР»

Самое крупное на Урале месторождение медно-железо-ванадиевых руд

Запасы: 133 тонн руды

Максимальная производственная мощность – 10 млн тонн руды в год

Срок выхода на максимальную производственную мощность – 2025 год

ПОДОЛЬСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ООО «БАШКИРСКАЯ МЕДЬ»

Одно из крупнейших медно-цинковых месторождений России

Запасы: 87,6 млн тонн руды

Максимальная производственная мощность – 4,7 млн тонн руды в год

Срок выхода на максимальную производственную мощность – 2031 год

ЮБИЛЕЙНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ООО «БАШКИРСКАЯ МЕДЬ»

Одно из крупнейших медно-цинково-колчеданных месторождений России

Запасы: 93,9 млн тонн руды

Максимальная производственная мощность – 4,5 млн тонн руды в год

Срок выхода на максимальную производственную мощность – 2030 год

того дробильно-сортировочного комплекса на открытый и отказу от части подземных горных выработок. На Ново-Учалинском месторождении затраты уменьшили за счет пересмотра конструктива дробильного и закладочного комплексов, оптимизации количества потребителей сжатого воздуха и количества строящихся компрессоров.

– Для сокращения капитальных затрат на Ново-Учалинском месторождении мы нашли несколько эффективных решений. Например, сузили проезжую часть технологической дороги и заменили бетонное покрытие на асфальтовое. Кроме того, расходы удалось сократить за счет уменьшения количества шахтных автосамосвалов: их теперь нужно меньше, потому что мы переместили рудоспуски ближе к месту добычи, – рассказывает Закария Гибадуллин, директор Учалинского ГОКа.

Себестоимость тонны добычи специалисты снижают с помощью новых решений для технологических процессов. Например, на Корбалихинском месторождении совершенствуют технологию закладочных работ. Теперь для производства твердеющих закладочных смесей, предназначенных для заполнения выработанных под землей пространств, в качестве одного из компонентов используют гранулированный шлак. Это сокращает расход дорогостоящего цемента на 37 % по сравнению с его количеством в применявшихся ранее составах.

– Изменение технологии закладочных работ позволит снизить себестоимость закладочной смеси на 21 % и повысить эффективность проекта на 3,1 млрд рублей до конца отработки месторождения, – рассказывает Вадим Рязанцев, генеральный директор АО «Сибирь-Полиметаллы».

Для увеличения годовых объемов добычи специалисты уже сейчас разрабатывают ряд мероприятий, которые будут реализованы в будущем. Например, на Волковском месторождении планируют ускорить темпы углубления карьера с 30 до 60 метров в год, а на Корбалихинском вовлекут в разработку дополнительные участки и приблизят сроки отработки более богатых залежей.

Запасы руды пяти ключевых месторождений на несколько десятилетий обеспечат компанию собственным сырьем, а ее сотрудников – стабильной работой.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Стратегическая инициатива «Ускорение ввода в эксплуатацию приоритетных месторождений» направлена сразу на три стратегических приоритета: увеличение доходности, развитие месторождений и разумные инвестиции.

Увеличение доходности
Ежегодный рост прибыли компании

Улучшение процессов
Увеличение производительности и сокращение затрат

Развитие месторождений
Максимальная обеспеченность собственным сырьем

Разумные инвестиции
Повышение рентабельности капиталовложений

Ответственный подход
Безопасная работа и забота об экологии

КЕЙС

ИДЕИ НА МИЛЛИОН

В Верхней Пышме подвели итоги первого кейс-чемпионата УГМК

Александра СОКОЛОВА

В Верхней Пышме 15 июля прошел финал первого корпоративного кейс-чемпионата, организованного службой директора по трансформации ОАО «УГМК». Тема командных соревнований — снижение уровня производственных запасов. Не секрет, что лежащие мертвым грузом на складах предприятий товарно-материальные ценности, сырье, готовая продукция наносят немалые убытки, поскольку оттягивают денежные средства, которые можно направить на развитие компании. Участники кейс-чемпионата представили свои решения, которые позволят сократить запасы неликвидов, а также предупредят их скапливание.

Кейс-чемпионат прошел в рекордно короткие сроки — два месяца. Из 300 претендентов были отобраны 80 человек, заявившие о себе как наиболее мотивированные и обладающие уникальными компетенциями. Разбитые по командам участники принялись за разработку своих проектов. В течение двух месяцев они прошли две обучающие сессии, где ознакомились с практиками оптимизации запасов, получали консультации от организаторов соревнования. В итоге в финал вышли 20 человек из 13 активов.

— Наши коллеги со всей ответственностью подошли к участию в кейс-чемпионате, — рассказал начальник отдела функционального развития службы директора по трансформации Константин Козин. — Они глубоко проработали свои проекты: оценили бюджеты, рассчитали экономические эффекты, изучили отраслевой опыт.

Всесторонней проработке проектов способствовало и то, что команды формировались из специалистов разных областей и разных предприятий. Такой подход дал возможность участникам обменяться опытом и выдать глубоко проработанные, зрелые решения.

Артемий Вишневский, руководитель проекта Учалинского ГОКа, так описал суть своего проекта:

— На складах предприятий УГМК хранится большое количество неликвидов. Запасы, не востребованные на одном предприятии, вполне возможно сверхнеобходимы на другом. Все остатки собраны в корпоративной базе данных, благодаря которой их можно увидеть и приобрести. Но на деле эта база не выполняет своих функций в полной мере.

Мы провели интервью со специалистами по закупкам, изучили решения схожих проблем в других компаниях и обобщили полученный опыт, после чего сформулировали ряд гипотез. Оптимизировать существующую базу данных невостребованных запасов мы предлагаем с помощью мотивации персонала, ответственного за ее функционирование. Еще одно решение — пересмотр подхода к приобретению материалов: зачастую их закупают больше необходимого количества, что называется, про запас. Наша идея дает экономический эффект в размере 300 млн рублей в год.

Александр Силин, руководитель проектов ООО «УГМК-Телеком», описал предложенную его командой идею:

— В настоящее время на складах предприятий компании ежемесячно скапливается большое количество средств индивидуальной защиты (СИЗ), это 560 млн «замороженных» рублей, которые не приносят прибыли. Почему так происходит? Дело в том, что склады работают по полугодовым заявкам. За это время работник может уволиться, заболеть, и заявленные потребности в СИЗ становятся неактуальными. Но заказанные товары продолжают поступать на склады в тех же количествах. Мы изучили опыт одной из компаний, которая ранее уже передала обеспечение работников СИЗ сторонним организациям, и предложили похожее решение. Часть складов предприятия арендует подрядчик, где размещает двухмесячный запас СИЗ, который находится на его балансе. Мы платим за СИЗ только по факту их выдачи с отсрочкой в 60 дней. Благодаря заявкам, которые составляются на основе точно просчитанных потребностей, мы снижаем уровень складских остатков до нуля рублей и получаем экономический эффект до 180 млн рублей в год.

Финал кейс-чемпионата прошел в дистанционном формате. В студии Технического университета УГМК прошла видеоконференция с участниками соревнования и жюри во главе с директором по трансформации Джахангиром Махмудовым. Команды защищали свои проекты, доказывая их актуальность и жизнеспособность с помощью экономических расчетов и фактов. Члены жюри имели возможность задавать участникам уточняющие вопросы.

В ходе отбора жюри определило команду-победительницу и призеров кейс-чемпионата. Также были присуждены специальные номинации «Свежий взгляд», «Выбор жюри», «Горячая идея». Всех участников наградили ценными подарками.

Благодаря кейс-чемпионату в УГМК появилась совершенно новая площадка для сотрудников, имеющих свежие идеи по совершенствованию компании, желающих заявить о себе и расти по карьерной лестнице.

Решено, что подобные командные соревнования станут ежегодными. Организаторы думают над развитием кейс-чемпионата, ищут новые форматы для повышения его продуктивности. Кейс-чемпионат будет посвящен самым разным задачам, стоящим на повестке дня. Таким образом УГМК получит действенный инструмент внедрения в повседневную деятельность лучших практик.

Организаторы обязательно будут следить за судьбой проектов победителей и призеров. Лучшие идеи найдут свое воплощение в реальности. О ходе их реализации, а также об авторах проектов мы расскажем в корпоративной прессе. Информацию о будущих интеллектуальных состязаниях смотрите в соответствующем разделе на корпоративном сайте.

Джахангир Махмудов, директор по трансформации ОАО «УГМК»:

— Согласно стратегии УГМК к 2025 году мы стремимся построить самую эффективную компанию по производству меди и добыче угля. Для достижения этой амбициозной цели нам необходимы свежие идеи. Такие, какие выдали участники кейс-чемпионата. Я благодарен им за активность и открытость, которые они продемонстрировали во время командных состязаний. Благодаря кейс-чемпионату наши коллеги раскрыли свой потенциал и получили уникальный опыт работы с руководителями компании. Все участники получат возможность вовлечься в масштабные проекты, направленные на развитие УГМК.

Дмитрий Малышев, директор по персоналу и общим вопросам ОАО «УГМК»:

— Прошедший первый корпоративный кейс-чемпионат УГМК в полной мере оправдал возлагавшиеся на него надежды. В рамках принятой HR-стратегии УГМК мы создаем все условия для самореализации сотрудников. Кейс-чемпионат — один из эффективных способов перспективным работникам заявить о себе, озвучить перед руководством свои идеи, которые послужат на благо компании. Во время командных соревнований участники обменивались опытом, разрабатывали новые идеи по оптимизации бизнес-процессов УГМК. Эта работа откроет перед ними новые карьерные перспективы.

ИТОГИ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТА УГМК

1-е место
Динамичная реализация неликвидов
Артемий Вишневский (Учалинский ГОК)
Александр Толстобров (Кировский завод ОЦМ)
Григорий Тушнолобов («Уралэлектромедь»)
Анна Валетина («УГМК-Телеком»)
Призы – iPhone 12
2-е место
Снижение запасов ТМЦ за счет передачи на аутсорсинг функций обеспечения средствами защиты
Владимир Рассошных («Уралэлектромедь»)
Александр Силин (УГМК-Телеком)
Наталья Олькова (СУМЗ)
Дмитрий Бабенко (ХКА)
Призы – iPad Air
3-е место
Увеличение оборачиваемости запасов сырья
Алексей Колесников («Уралэлектромедь»)
Павел Хорьков («Сафмедь»)
Руслан Прядилин («УГМК-Телеком»)
Нелли Шахмаева (Учалинский ГОК)
Призы – «умные» колонки Яндекс. Станция max.

БЛИЦ-ОПРОС победителя кейс-чемпионата УГМК Александра Толстоброва, главного металлурга АО «КЗОЦМ»:

1. Почему решили принять участие в кейс-чемпионате?

– Я хотел расширить познания в непрофильных направлениях, да и интересно было познакомиться с людьми, работающими на других предприятиях УГМК.

2. Как строилась работа над проектом? Как работали в команде? Какого труда было больше: коллективного или индивидуального?

– Работа над проектом строилась в удаленном формате с использованием электронной почты, Skype и WhatsApp. В команде работали слаженно, в ходе поиска и проработки идеи было большое количество споров и обсуждений, но всегда приходили к общему решению. Каждый участник команды внес достаточный индивидуальный вклад.

3. Как проходила защита проекта? Как команда раскрыла тему «Динамичная реализация неликвидов»?

– Защита проектов в финальной части проходила в форме доклада по презентации. Дополнительно комиссия оценивала разработанный паспорт проекта и ответы на поставленные вопросы.

Были предложены мероприятия и инструменты, ускоряющие процессы реализации невостребованных материально-технических ресурсов, не входящих в страховой запас. Часть таких инструментов широко применяется развивающимися компаниями, такими, как «Северсталь» и «РУСАЛ».

4. Что вам дало участие в конкурсе? Что для себя почерпнули?

– Ознакомился с современными тенденциями в развитии предприятий, новыми методами оценки эффективности деятельности и новыми подходами к решению поставленных задач. Хотелось бы дополнительно отметить, что призы победителям были достойными, что указывает на высокий уровень чемпионата.

ЭХО ПРАЗДНИКА

СОБРАТЬСЯ – ВМЕСТЕ, ДЕРЖАТЬСЯ – ВМЕСТЕ, РАБОТАТЬ – ВМЕСТЕ

2021 год юбилейный для АО «КЗОЦМ», и поэтому День металлурга наше предприятие праздновало в торжественном формате 65-летия со дня образования завода

Праздник состоялся 16 июля в загородном парк-холле «Мы Же На Ты», находящемся в живописной зеленой зоне. Красивый шатер, особая праздничная атмосфера, приветственные теплые слова в адрес ветеранов и работников завода от директора С.А. Макурова, мелькающие на мониторе фотокадры о заводской жизни, яркие танцевальные номера от коллектива «Империя танца» – все это настраивало на торжественный лад и заставляло сердца присутствующих наполняться гордостью за родное предприятие.

Запоминающимся моментом для многих стало чествование лучших работников предприятия. По приглашению ведущих на сцену поднимались гости праздника (Д. В. Осипов, глава администрации города Кирова, Г. В. Коновалов, председатель Законодательного собрания Кировской области, Л. И. Перминов, вице-президент Вятской торгово-промышленной палаты), каждый из которых внес свою лепту в традиционное награждение заводчан почетными наградами, приуроченными ко Дню металлурга и 65-летию предприятия.

Моменты праздничного награждения заводчан чередовались с эффектными музыкальными номерами. Замечательным исполнением порадовали наши коллеги – А. Кривошеин, О. Яшина, К. Паюсов, И. Рыбаков. А профессиональная хореография детского коллектива внесла особую нотку душевности и задора.

Количество билетов на мероприятие было ограничено в связи с введением антиковидных мер в Кировской области, и на празднике присутствовали только работники, имеющие антитела, и те, кто сделал прививку.

Чудесным подарком для заводчан стало выступление кавер-группы «Маори» (г. Москва), которая, исполняя известные композиции иностранных артистов, зарядила позитивом и направила праздник в развлекательное русло.

Приятное впечатление произвела живая инструментальная музыка в исполнении группы саксофонистов «Парни нашего города». А изюминкой вечера стали зажигательная дискотека и презентация праздничного торта. Развлекательная программа завершилась красочным салютом и огненной инсталляцией на берегу красивого пруда у парк-холла.

Праздник позади, но в памяти остались приятные воспоминания, а в душе – любовь к родному заводу и верность горячему ритму предприятия!

Судьбою стал и нам с тобою всем
Наш легендарный ОЦМ!

Т. Муравьева, Д. Игошина

Газета «Металлург». Учредитель газеты: АО «Кировский завод ОЦМ».
Адрес учредителя и редакции: 610016, г. Киров, Октябрьский проспект, 18. Телефон: 40-65-02, доб. 25-42.
Главный редактор: Татьяна Геннадьевна Муравьева.
Издатель: ООО «Рекламное агентство «Тет-а-тет». 610000, г. Киров, ул. Труда, 71, оф. 6. Тел./факс: 64-52-24.
Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО Принт -мастер», 111250, г. Москва, Лефортовский Вал ул., д.24, подвальное помещение 4, комната 5, офис 71, т.: (8332) 203-977, www.printtown.ru.
Печать офсетная. Объем 1 п. л. Возрастная категория 0+. Газета распространяется бесплатно. Время подписания в печать: по графику 15.30, фактически — 15.30.
Заказ № . Тираж 400.