

Металлург

22 февраля 2023 г.



Дмитрий Смирнов, травильщик прессового цеха,
5 раз принял участие в «Фабрике идей»

2

Вовлеченность

По итогам фокус-групп будет создан план корректирующих мероприятий на 2023 год

3,4

Страхование

ДМС по-новому

5

Кадры

Присвоены звания
«Лучший наставник 2022 года»

6

Твои люди, завод!

Интервью с Д. Сабрековым,
шихтовщиком цеха 1

7

Опрос

Солдатская жизнь заводских
руководителей

Молодежь

Заводская игра «Поле чудес»

8

Спорт

Турнир по шахматам

стр. 2

**Есть идея? Воплощаем!
на АО "КЗОЦМ" действует проект «Фабрика идей»**

Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны! Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Этот праздник олицетворяет гордость за могущество России, верность славным традициям, доказательство глубокого уважения к людям, посвятившим свою судьбу защите Отечества. Он объединяет всех, кому дорога судьба страны, кто стоит на страже интересов государства, кто своим созидательным трудом укрепляет мощь и авторитет нашей Родины!

В этот день мы вновь возвращаемся сердцем и памятью к грозным и незабываемым страницам прошлого. С глубокой признательностью вспоминаем тех, кому обязаны мирным небом над головой, возможностью жить, растить детей и внуков.

Безгранично уважение к тем, кто, рискуя и жертвуя своей жизнью, выполняет миссию огромной исторической значимости – защищает Россию, ценой невероятных усилий обеспечивает безопасность и благополучие нашей страны!

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успешной и плодотворной работы, благополучия и счастья!

И пусть над нашим общим домом – Россией – всегда будет мирное небо!

Сергей Макуров, директор АО «КЗОЦМ»

СТРАТЕГИЯ 2025

Есть идея? Воплощаем!

На АО «КЗОЦМ» действует «Фабрика идей» – инструмент Бизнес-системы УГМК, который помогает воплощать в жизнь полезные идеи работников

Проект «Фабрика идей» был запущен в прошлом году. Задача его – сбор и реализация идей, направленных на повышение эффективности производственных процессов, организацию комфортных и безопасных рабочих мест.

Теперь сотрудники всех подразделений могут участвовать в рационализаторстве. Но в рамках проекта внедряется максимально упрощенный, отлаженный механизм. Автору предложения по совершенствованию производственной деятельности теперь нет необходимости оформлять большое количество документов, достаточно перенести свою идею на специальный бланк и передать куратору.



ДМИТРИЙ СМИРНОВ, ТРАВЛЬЩИК ПРЕССОВОГО ЦЕХА:

– В цехе работаю почти 10 лет. Сначала работал на правке металла, теперь – на травлении. Знаю досконально оба производственных процесса. Высказал предложения доработать приемный стол и установить накопитель для прутковой заготовки на правильной машине ПКВМ 5-25. Металл там периодически падает, травмируется, снижается качество поверхности заготовки. Ее приходится дополнительно править, выравнивать. Необходимо закрыть отверстия стола и установить карман-накопитель, куда бы скатывались прутки после правки. А оттуда заготовку бы аккуратной пачкой забирал укладчик-упаковщик.



ДЕНИС СИМОНОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА-НАЧАЛЬНИК УСОФ:

– Чаще всего именно рабочие и специалисты предлагают наиболее полезные и выгодные идеи, так как хорошо знают свое рабочее место и видят, где можно процесс производства сделать проще, а значит быстрее и эффективней, да еще и с минимальными затратами. Каждая идея – касается ли она безопасности, условий труда, эффективности производства, – обязательно будет услышана. Для этого создана экспертная комиссия, которая рассматривает предложения на целесообразность. В приоритете идеи, позволяющие улучшить условия труда и повысить эффективность производства, а также получить экономический эффект.

Подобные инициативы, предусматривающие точечные и, казалось бы, незначительные усовершенствования, способны существенно повысить эффективность производства. Поэтому мы рассчитываем на активное участие работников в «Фабрике идей».

64 идеи было подано за 2022 год

22 идеи находятся на доработке

27 из них принято к реализации

15 отклонено

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Новый год – новые задачи

В январе на АО «КЗОЦМ» прошли фокус-группы в заводских подразделениях



Фокус-группа – это встреча, на которой собираются работники предприятия для обсуждения полученных результатов в ходе социального опроса по вовлеченности.

Для того чтобы создать комфортные условия труда и отдыха, повысить вовлеченность персонала, необходимо знать, что волнует сотрудника, что и как он хотел бы улучшить в работе предприятия, цеха или участка. С этой целью в ноябре 2022 года был проведен анонимный опрос, где каждый мог оценить рабочие условия, качество питания и социаль-

ного пакета, возможности карьерного и профессионального развития, отношения с руководителем и в коллективе.

В форме открытого диалога собирались мнения, идеи, предложения по улучшению производственной жизни, условий труда, социальных мер, спортивных мероприятий и т.п. Каждый мог высказать свои пожелания.

После анализа полученных результатов будет составлен новый план корректирующих мероприятий на 2023 год, и работа в этом направлении продолжится.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Мягкое «одеяло» для газовой печи

В прессовом цехе прошел ремонт футеровки печи СГЗ

Старая футеровка газовой электропечи была выполнена из шамотного кирпича. Теперь она заменена на современную с применением блоков из керамического огнеупорного стекловолокна производства АО «Сухоложский огнеупорный завод» и закладных огнеупорных плит.

Защитное плетеное стекловолокно состоит из длинных гибких, переплетенных волокон, получаемых методом прядильного производства. В результате чего получается ровный, легкий и прочный продукт. Этот материал может быть использован для применения при температурах от 538 °С до 1425 °С. Огнеупорное керамическое стекловолокно имеет высокую прочность на разрыв, не содержит никаких связующих веществ и представляет собой полностью неорганический материал.

Мягкая футеровка помимо своей основной функции – теплоизоляции – выполняет еще и функцию опоры для нагревательных элементов (спиралей) печи.

Это уже не первый опыт применения данной футеровки на заводском оборудовании. Так, в 2020 году на линии непрерывного отжига и травления «Эртей» в прокатном цехе № 3 при ремонте нагревательных кессонов опыт использования подобных блоков дал хорошие результаты по снижению удельного расхода электроэнергии на выпускаемую продукцию в среднем на 15-20%. Да и в 2017 году при строительстве нагревательной печи с шагающим подом в прокатном цехе № 2 использовалась аналогичная футеровка, но чешского производства.



СТРАХОВАНИЕ

Приоритет – здоровье

С февраля 2023 года все сотрудники АО «КЗОЦМ» будут застрахованы по договору добровольного медицинского страхования (ДМС) за счет работодателя. Это стало возможно в рамках реализации корпоративной программы «Медицинское обеспечение работников организаций УГМК».

ДМС – это возможность оперативного получения медицинских услуг, которые не входят или ограничено входят в базовую программу обязательного медицинского страхования (ОМС). По ДМС работникам УГМК доступны амбулаторно-поликлиническое обслуживание, телемедицинские консультации врачей, экстренная и плановая госпитализация.

ЧТО ТАКОЕ ДМС?

Работодатель и АО «СОГАЗ» заключили в отношении работников договор ДМС, по которому вы – в случае жалоб на состояние здоровья – можете получить медицинскую помощь в лечебных учреждениях, указанных в программе страхования. Для получения медицинской помощи необходимо обратиться напрямую в лечебное учреждение (ООО «Медицина Альфа Страхования») или в АО «СОГАЗ».

В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАБОТНИК МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ ПО ДМС?

Если вы почувствуете себя плохо, получите травму, ожог, отравление. То есть, если у вас есть симптомы (клинические признаки), требующие оказания медицинской помощи или госпитализации.

ЕСТЬ ЛИ ИСКЛЮЧЕНИЯ, ПРИ КОТОРЫХ Я НЕ СМОГУ ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ ПО ДМС?

Да, исключения есть. Это, например, наследственные болезни, аномалии развития, врожденные пороки, лечение хронических заболеваний вне периода обострения. Полный перечень заболеваний и состояний, обращение по поводу которых не является страховым случаем и не оплачивается страховщиком указаны в программе страхования. Однако страховым случаем является острое заболевание или обострение хронического заболевания. Так, гипертоническая болезнь – хроническое заболевание (не страховой случай), но если у застрахованного

случается гипертонический криз или нерегулируемое высокое давление, то это страховое событие. Острая травма – страховое событие, а застарелая травма коленного сустава с повреждением мениска и связок, требующая реконструктивной операции, – нет. Но если разрыв связок связан с острой травмой, произошедшей в период действия договора, операцию сделают в полном объеме с применением всех необходимых расходных материалов.

КАК МОЖНО ПОЛУЧИТЬ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ ПО ДМС?

Амбулаторно-поликлиническое обслуживание в ООО «Медицина Альфа Страхования»,

госпитализация, телемедицинские консультации будут полностью бесплатными для работника.

За амбулаторно-поликлинической помощью вы также можете обратиться в другие лечебные учреждения, предусмотренные программой страхования (см.стр.4). В этих случаях действует франшиза в размере 20%. Это значит, что работник должен заплатить только 20% от стоимости лечения, а всю остальную сумму покрывает страховая компания.

При этом медицинские учреждения делятся на две категории: прямого доступа (ООО «Медицина Альфа Страхования»), – для обращения туда достаточно только паспорта, и непрямого доступа – необходимо обратиться в медицинский контакт-центр АО «СОГАЗ» и попросить выдать гарантийное письмо. Полный перечень медицинских учреждений прямого и непрямого доступа вы сможете увидеть в мобильном приложении «СОГАЗ – здоровье и страхование».

Работник записывается в клиники самостоятельно и приходит на прием с паспортом.

КАК ОПЛАЧИВАТЬ ФРАНШИЗУ?

Франшиза – часть стоимости медицинской услуги, которую застрахованный работник оплачивает самостоятельно. Списание денежных

средств по франшизе происходит автоматически с банковской карты застрахованного сотрудника, которую он указал при регистрации в личном кабинете в мобильном приложении «СОГАЗ – здоровье и страхование» после оказания медицинских услуг.

АО «СОГАЗ» оплачивает услуги лечебных учреждений по преискурантам, которые размещены на официальном сайте каждого лечебного учреждения. Застрахованный может узнать стоимость услуги до ее получения. В дальнейшем застрахованный получит уведомление об оплате 20% от цены, указанной на сайте каждого лечебного учреждения. С некоторыми лечебными учреждениями у АО «СОГАЗ» подписаны соглашения на индивидуальные преискуранты, по которым стоимость услуг может быть ниже, чем на официальном сайте клиники. У АО «СОГАЗ» нет соглашений с лечебными учреждениями, где цена выше указанной на официальном сайте.

Франшиза распространяется только на амбулаторно-поликлиническую помощь (за исключением ООО «Медицина Альфа Страхования»).

ДЛЯ УДОБСТВА ЕСТЬ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «СОГАЗ – ЗДОРОВЬЕ И СТРАХОВАНИЕ»

Мобильное приложение – это ваш цифровой помощник в ДМС. В нем можно узнать, какие клиники и медицинские услуги включены в вашу программу страхования. Установите мобильное приложение «СОГАЗ – здоровье и страхование», добавьте номер вашего полиса ДМС – и современные медицинские сервисы будут всегда у вас под рукой.

Также с помощью приложения вы можете в течение 60 дней сами застраховать по ДМС близких родственников на выгодных условиях и оформить полисы по другим видам страхования. Для страхования детей АО «СОГАЗ» предлагает отдельную программу.

Пользователям приложения «СОГАЗ – здоровье и страхование» доступны:

- информация о режиме работы клиник
- карта с адресами доступных клиник
- телемедицина – онлайн-консультации практикующих врачей (терапевтов, педиатров, врачей узких специальностей и психологов) в режиме 24/7
- возможность ведения электронной медкарты
- календарь медицинских событий по полису ДМС
- онлайн-чат с представителем страховщика
- мониторинг данных о здоровье и физической активности (фитнес-трекер)
- гарантийные письма
- покупка/продлонгация полисов, заявление о страховом случае и отслеживание статуса обращения
- программа страхования, страховой полис, памятка застрахованного

Для установки мобильного приложения «СОГАЗ – здоровье и страхование»:

- найдите приложение в App Store / Google Play или отсканируйте QR-код
- нажмите на кнопку «Установить»
- запустите приложение, нажав кнопку «Открыть»
- пройдите быструю регистрацию
- привяжите банковскую карту (необходимо, если вы будете обращаться в лечебные учреждения, в которых предусмотрена франшиза)



1. Номер страхового полиса состоит из номера корпоративного договора ДМС и вашего табельного номера.

• Номер корпоративного договора АО «КЗОЦМ» - 1323 LM 1840

• Пример номера полиса: 1323 LM 1840/табельный номер.

• При обращении в базовую клинику установка мобильного приложения «СОГАЗ – здоровье и страхование» не требуется.

2. Для получения полного доступа к услугам ДМС необходимо установить приложение «СОГАЗ – здоровье и страхование», зарегистрировать в нем номер полиса ДМС и подключить франшизу.

3. Подключиться к программе ДМС возможно в любое время в течение 2023 года.

4. Клиники, работающие по франшизе, становятся доступны на следующий рабочий день после ее подключения в мобильные приложения.

5. При звонке в круглосуточный медицинский контакт-центр АО «СОГАЗ» – 8 800 333 44 19 (звонок бесплатный) необходимо назвать ФИО и дату вашего рождения.

6. Для обращения в медучреждения достаточно знать номер полиса ДМС (нет необходимости иметь его в распечатанном виде) и иметь при себе паспорт.

Телемедицина СОГАЗ для клиентов – это..



увеличение вовлеченности пациента в коммуникацию с врачом и экономия времени



мониторинг состояния здоровья, персональные рекомендации



оказание медицинской помощи квалифицированными специалистами, в том числе в условиях пандемии



доступ к квалифицированным специалистам для удаленных районов или вахтовых работников

КАДРЫ

Трудовой пример

Традиционное торжественное награждение специалистов, передающих свой опыт и производственные навыки, прошло 3 февраля в конференц-зале предприятия.

- Через свои руки, свои знания вы выращиваете нашу будущую смену, - отметил в приветственном слове директор завода Сергей Макуров. - Именно так продолжают заводские традиции, благодаря которым будет жить и процветать наше предприятие.

Пяти наиболее активным мастерам – Светлане Антипиной, контролеру продукции цветной металлургии СТКиСМ, Наталье Гаглоевой, контролеру продукции цветной металлургии СТКиСМ, Александру Мусихину, прессовщику лома и отходов металла плавильного цеха, Сергею Ситникову, оператору линии по ОЦМ прокатного цеха № 2, Николаю Унину, оператору линии по ОЦМ прокатного цеха № 2, - были присуждены звания «Лучший

наставник 2022 года» с вручением памятного подарка и грамоты.

Отличительным знаком и подарками с корпоративной символикой награждены: Антон Вихарев, завальцовщик прессового цеха, Евгений Игошин, волочильщик цветных металлов прессового цеха, Виктор Калининский, прессовщик на гидропрессах прессового цеха, Людмила Курагина, контролер продукции цветной металлургии СТКиСМ, Игорь Лихачев, приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции прессового цеха, Михаил Лопаткин, укладчик-упаковщик прессового цеха, Дарья Наймушина, штамповщик цеха холодной штамповки, Даниил Румянцев, слесарь механосборочных работ цеха централизованного ремонта, Дамир Сабреков, шихтовщик у печей плавильного цеха, Дмитрий Смирнов, правильщик на машинах плавильного цеха, Владимир Смышляев, отжигальщик цветных металлов, прокатного цеха № 3, Алек-

Пятерым мастерам производственного обучения присуждены почетные звания «Лучший наставник 2022 года»



сандр Толстухин, вальцовщик холодно-го металла прокатного цеха № 3, Сергей Трофименко, огнеупорщик на горячих участках работ плавильного цеха.

ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА УГМК

Классный проект для саморазвития

С 2023 года стартовал дополнительный набор в Инженерную школу УГМК учащихся 8-9 классов, ориентированных на поступление в учреждения среднего профессионального образования

Инженерная школа УГМК — один из самых масштабных образовательных и профориентационных проектов в сфере подготовки кадров для горнодобывающей промышленности и металлургии в России.

Образовательный процесс осуществляется в онлайн-формате на IT-платфор-



ме «Цифриум»: ученики изучают физику, химию и математику. Шесть часов в неделю с ребятами занимаются преподаватели из ведущих российских вузов и школ.

Обучаясь в Инженерной школе УГМК, школьники существенно подтянут свои знания по точным наукам, что поможет им поступить в колледжи и ВУЗы (в том числе - в корпоративный Технический университет УГМК) на направления подготовки, востребованные в УГМК.

Запись на обучение в Инженерной школе УГМК проводится без вступительных испытаний, обучение бесплатное.



ИВАН ШУКЛИН, УЧЕНИК 8 КЛАССА СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 26 Г. КИРОВА:

- Первый год учусь в Инженерной школе и очень доволен доступным форматом обучения и результатами в обычной школе. Темы преподаются с опережением, поэтому на уроках с новым материалом разбираюсь быстрее. Всем своим друзьям рекомендую пройти это классное обучение.



МАТВЕЙ КОЛОТУХИН, УЧЕНИК 9 КЛАССА СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 45 Г. КИРОВА:

- Для меня участие в этом проекте – сильная подготовка к ОГЭ. До курсов не понимал, а значит, и не любил геометрию. Теперь мое мнение об этом предмете существенно изменилось! На каждом уроке с преподавателем решаем много экзаменационных задач. И даже уже написали пробный экзамен по физике. Я справился на 4. Чему безмерно рад! Преподаватели очень доступно объясняют материал. Некоторые с отличным чувством юмора, что делает уроки еще интереснее. В основном это лекционные занятия, но есть возможность онлайн пообщаться с преподавателем насчет непонятных тем или домашнего задания. А во время перемен можно даже познакомиться с ребятами из других городов. Кроме основных курсов нам преподают еще внеклассные – «Ораторское искусство», «Многоликая Россия», «Основы проектной деятельности». Тоже интересно и для саморазвития полезно.

КОНКУРС

ArtНавигатор: приглашаем к участию



Стартовал приём работ на I Всероссийский форум юных дарований

Благотворительный фонд «Дети России» (основан УГМК) приглашает юных творцов к участию во Всероссийском форуме юных дарований ArtНавигатор. Новый проект поможет детям найти нужную дорогу в динамично меняющемся мире искусства.

Мероприятие проводится в два этапа. Первый – конкурсный, чтобы выявить самых одарённых участников 10–16 лет.

Заявки принимаются с 6 февраля по 3 апреля 2023 года в следующих номинациях:

- изобразительное искусство;
- эстрадный вокал;
- хореография;
- журналистика.

Для юных художников и журналистов заданы две темы:

- «Сердце Урала» - в честь 300-летия Екатеринбурга.
- «Твои уроки бережно храню» приурочена к Году педагога и наставника, объявленному в России.

После жюри выберет лучших конкурсантов, которые получат персональные приглашения на вторую часть Форума – серию очных мастер-классов с известными творческими деятелями России и отчётный концерт.

Организаторы отмечают: предварительной подготовки и вступительного взноса для участия в конкурсном этапе Форума не требуется. Электронный формат подачи заявки требует минимума технических средств и всего несколько минут.



ЮЛИЯ НУТЕНКО, ДИРЕКТОР ФОНДА:

- Искусство сегодня – это песни, которые за секунды становятся хитами и облетают весь мир. «Тексты», где графика имеет не меньше, иногда, больше значения, чем слова. Начиная этот проект, хотим помочь детям найти правильные ориентиры в современном мире. В стремлении к вершинам не забыть, что вечные ценности – Любовь, Забота, Милосердие – неизменно являются основой для творчества».

Форма подачи заявок уже доступна на сайте благотворительного фонда: <https://russiankids.ru/projects/artnavigator/request/>



ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

Главное – не бояться печи!

Прошлый год для Дамира Сабрекова, шихтовщика у печей плавильного цеха, стал результативным. Это и высокие показатели в конкурсе профессионального мастерства, и заслуженная награда от Всероссийского конкурса «100 лучших товаров РФ» - почетный знак «Отличник качества», и активное участие в проекте «Наставник».



Профессиональный путь Дамира на нашем предприятии начался в 2012 году. Именно тогда он, уже пройдя службу в пограничных войсках и приобретя опыт в различных специальностях, появился в плавильном цехе. Физической работы, грязи и шума не боялся, поэтому долго не раздумывал и остался.

- Начиная свою «огненную биографию» шихтовщиком. Потом появилась возможность перейти в плавильщики. Мно-

гому научился за это время, с разными трудностями справлялся, но ни разу не пожалел, что пришел в «плавилку». Работа моя нравится. Никогда не бывает, чтоб день как по накапанному рельсам прокатился. Печи бывают и капризные, и послушные, но это разнообразие и привлекает в профессии.

Что в первую очередь объясняете новичку?

- Главное – не бояться печи, чувствовать ее. Хотя это с опытом приходит. Вроде бы стара-

ешься все нюансы рассказать, показать, как лучше сделать, а все равно каждый должен своими руками выстроить плавку, понять и принять печь. Необходимо выработать в себе уверенность и осмысленно, размеренно выполнять работу.

А взаимовыручка необходима в бригаде?

- Без нее нельзя. Отношения в коллективе очень хорошие. Мы всегда друг другу помогаем. Работа наша тяжелая, но очень ответственная,

поэтому и делимся разными «фишками», как лучше и легче выполнить задачу. Я сейчас по необходимости работаю шихтовщиком у печи, но стараюсь советами подсказать ребятам, у которых опыт меньше. Это как в хоккее: от правильных усилий каждого, зависит результат всей команды.

Насколько знаем, хоккеем занимаются Ваши сыновья?

- Да, оба сына (старший Артем, 16 лет, и младший

Блиц-опрос:

1. Любимое время года?
Лето.

2. На какое занятие хотелось бы уделять больше времени?
Очень хочу построить дом. Люблю мастерить руками. И если могу что-то сделать сам, никогда не буду об этом просить другого.

3. Что успеете сделать за 1 минуту?
Вкусно поесть.



Дмитрий, 8 лет) играют в хоккей с шайбой в СК «Союз». Я сам с детства люблю этот вид спорта, но профессионально не занимался. Старший сын показывает очень хорошие результаты и даже планирует связать жизнь с хоккеем. Младший пока на начальном пути, но ему тоже нравится играть. Благодаря тренировкам развиваются дисциплинированность и выносливость. А эти качества всегда пригодятся в жизни.

КАДРЫ

Вовлеченность в обучение



На АО «КЗОЦМ» действует система непрерывного профессионального обучения персонала

Задача системы - вовлечение сотрудников в процесс получения новых знаний, чтобы заводчане постоянно стремились повышать свою квалификацию, действительно чувствовали в этом необходимость, и чтобы результат обучения был важен для них.

АО «КЗОЦМ» имеет Лицензию № 0329 от 11.10.2016 г. (бессрочную) на осуществление образовательной деятельности «Профессиональное обучение».

Обучение рабочих может проводиться при необходимости более, чем по 50 программам профессионального обучения без отрыва от производства

по направлениям подготовки, переподготовки, обучения вторым и смежным профессиям, повышению квалификации.

712 человек прошли обучение в 2022 году

84 человека - при принятии на работу

522 человека повысили квалификацию, из них:

- 17 плавильщиков плавильного цеха

- 15 контролеров СТКиСМ

106 человек обучились второй профессии:

- 30 человек получили профессию

АРТЕМ КОМАРОВСКИХ, ВАЛЬЦОВЩИК ХОЛОДНОГО МЕТАЛЛА, СТУДЕНТ 2 КУРСА ТУ УГМК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «МЕТАЛЛУРГИЯ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ»:

- Пришел на завод после армии в 2016 году прессовщиком на гидравлический пресс. Отработал год, решил получить образование и поступил в ВЭМТ на специальность «Технология машиностроения». В то время шло освоение стана «Кварто-450», и я перешел на вальцовщика. Работать было сложно, но интересно: учились на собственных ошибках, но «приручили» стан. В прошлом году решил для себя, что хочу новых знаний и умений, поэтому и поступил в Технический университет. Готовился тщательно к экзаменам, особенно по математике и физике. На 2 курсе пошли специализированные предметы, и стало тяжелее. Однако студенческая жизнь нравится. Помимо занятий и подготовки к экзаменам много общаемся с другими студентами. Кстати, с других предприятий много разновозрастных студентов, которые тоже считают, что без образования в наше время - никуда.

«Крановщик-оператор грузоподъемных кранов»

- 89 человек овладели профессией «Стропальщик»

140 руководителей и специалистов прошли обучение по охране труда.

АО «КЗОЦМ» также организует

обучение по целевому направлению в НЧОУ ВО «Технический университет УГМК».

5 человек – выпускники 11 классов Кировских школ

12 работников предприятия – студенты заочной формы обучения

ОПРОС

Аты-баты: были мы солдаты...

Накануне праздника Дня защитника Отечества мы приоткрыли завесу солдатской жизни некоторых заводских руководителей. Попросили их ответить на несколько вопросов:

1. Помните ли песни для строевой подготовки?
2. Что дала Вам армия для дальнейшей жизни?

Игорь Летягин, старший мастер прокатного цеха № 3:
служил в 1998-2000 гг. ВВ МВД РФ, Рязанская область, поселок Дубровка

1. В армии был запевадой, и казачья народная песня «Ой, при лужку, при лужке» была самой популярной в нашей части.

2. Личная ответственность повысилась. Стал более сознательным, научился руководить людьми.

Владимир Голованов, начальник отдела обеспечения безопасности:

служил в 1979-1981 гг. в войсках секретной связи, Чехия

1. В «учебке» часто пели песню «Кап-кап-кап» из кинофильма «Иван Васильевич меняет профессию». Это про

Марусю, которая молчит и слезы льет.

2. После армии я сменил солдатские на погоны милицейского курсанта, и всю жизнь связал с обеспечением безопасности.

Дмитрий Игнатьев, начальник отдела сырья:

служил в 1994-1995 гг, войска РХБЗ, поселок Левинцы, Кировская область

1. Песня называлась «Россия, любимая моя! Родные березки, тополя».

2. После армии совершенно поменялось мировоззрение: из пацана превратился в мужчину.

Юрий Торхов, главный метролог – начальник ЦЛАИТ:

служил в 1983-1984 гг, военно-строительный отряд, г. Челябинск

1. Самыми распространенными песнями в то время были «Прощание славянки» и «Идет солдат по городу».

2. В армии занимался ремонтом электрооборудования на Челябинском металлургическом комбинате. Приобретенные навыки и умения в дальнейшем определили выбор моей специальности на «гражданке».

Денис Симонов, заместитель главного инженера – начальник УСОФ:

служил в 1987-1989 гг, войска связи, г. Хабаровск

1. Название не помню, только строки: «Есть у меня в запаке гильза от снаряда, в кисете

вышитом – душистый само-сад».

2. Служил старшим сержантом, и в моем подчинении было тридцать человек. Поэтому я научился понимать, как самому достигать определенной цели, и что делать, чтобы других заставить ее достигать.

Сергей Козлов, главный энергетик:

служил в 1994-1995 гг, в дорожно-строительных войсках, под г. Архангельском

1. Вообще не помню никаких песен.

2. Развил организаторские способности, потому что в моем подчинении, как начальника взвода, была очень разношерстная по развитию и по социальному статусу компания.

Виктор Шишин, начальник технического отдела:

служил в 1985-1987 гг, автотомобильные войска, г. Долгопрудный

1. «День Победы».

2. Все два года я провел в КамАЗе 5410. Мы практически жили в машинах. Выполняли боевые задачи, обеспечивая советскую армию всем необходимым: питанием, обмундированием, топливом и т.д. Я даже участвовал в трех военных парадах на Красной площади. Для меня армия стала настоящей школой жизни: повидал многое и многих. Но главное, армия научила меня быть сильным в 20 лет, чтобы дальше идти по жизни с открытой душой и ничего не бояться.

МОЛОДЕЖЬ

Приз – в студию!

2 февраля состоялась заводская игра «Поле чудес»



получилась живой и интересной. Кроме подарков от участников и приветов родным были и обязательные две шкатулки, и призы – в студию, и рекламные паузы с горячим чаем и ароматной выпечкой.

Ну, а победителями супер-игры стала молодая заводская пара – Артем (вальцовщик холодного металла прокатного цеха № 3) и Елизавета (инженер систем менеджмента СТКиСМ) Комаровских. Ребята смогли ответить на сложные занимательные вопросы, которые касались металлургической темы.

«Сектор ПРИЗ!», - с такой приятной неожиданности началась известная игра для одной из участниц первой тройки, ведущего инженера по качеству службы технического контроля Марины Калининой.

- «Поле чудес» - одна из моих любимых телепередач. Я смотрю ее с детства. И очень рада, что мне довелось принять в ней участие, пусть и в заводском формате. Я даже приготовила подарки для организаторов и передала шуточный привет родным. С удовольствием провела время!

Организаторы игры - Совет молодежи - сумели соблюсти все традиции популярного шоу, и игра



ТЕСТ

Есть такая профессия...

Предлагаем вспомнить славные победы и имена нашей военной истории и проверить свои знания по армейским традициям

Ответы см. на стр. 8

1. Какого звания нет в современной русской армии?

- А) Ефрейтор
- Б) Старшина
- В) Капрал
- Г) Мичман

2. Кирзовые сапоги – а почему они так называются?

- А) Это сокращение от «кировского завода искусственных кож»
- Б) От английского названия материала: kersey
- В) Кирза – это старорусское название каучука

3. Какой девиз у ВДВ?

- А) Ни шагу назад!
- Б) Никто, кроме нас!
- В) Где мы – там победа!

4. В каком фильме звучит легендарная фраза: «Есть такая профессия – Родину защищать!»

- А) «Белорусский вок-

зал»

- Б) «В бой идут одни старики»
- В) «Офицеры»

5. Кто из отечественных полководцев не проиграл ни одного сражения, а всего дал их более 60?

- А) Александр Суворов
- Б) Георгий Жуков
- В) Федор Ушаков
- Г) Барклай де Толли

6. Сколько времени продолжалась Бородинская битва?

- А) Двое суток
- Б) Четверо суток и десять часов
- В) Двенадцать часов

7. Как звали дворянку, сбжавшую из дома на войну с Наполеоном?

- А) Василиса Кожина
- Б) Надежда Дурова
- В) Мария Бочкарева
- Г) Ласкарина Бубулина

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ЯНВАРЯ

РАБОТНИКИ ЗАВОДА

Э.Ю. Антипов, прокатный цех № 2
В.С. Матанцев, цех
централизованного ремонта
С.Б. Клабукова, централизованная
заводская лаборатория
Д.А. Савинцев, прессовый цех
Ю.А. Филонов, прокатный цех № 2

ВETERАНЫ

90 лет

А.Д. Кадесников, отдел капитального
строительства

85 лет

А.И. Плотникова, цех 2

75 лет

Л.П. Лубнина, цех 6
М.И. Токмова, заводоуправление
Л.Н. Михалева, ОТК

70 лет

Г.А. Чагин, цех 1
В.М. Михалев, цех 2
Н. Г. Семакин, цех 3
В.М. Юткин, заводоуправление

65 лет

Н.М. Исупова, цех 2
В.Н. Шишкин, цех 6
В.Л. Деньгина, цех 12

60 лет

Т.Л. Злобина, заводоуправление

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ФЕВРАЛЯ

РАБОТНИКИ ЗАВОДА

С.А. Вахонин, производственное
управление
О.А. Грязев, служба главного
механика УСОФ
А.В. Жвакин, прессовый цех
И.Н. Лаптев, цех централизованного
ремонта
А.В. Левичев, финансово-бюджетное
управление
А.В. Самарин, цех централизованного
ремонта
С.А. Синегубов, цех
централизованного ремонта
Н.С. Симонова, отдел отгрузки
Д.В. Снигирев, плавильный цех

ВETERАНЫ

85 лет

Г.К. Новоселова, прокатный цех № 2

75 лет

М.А. Игнатъев, заводоуправление
Л.С. Паршакова, ОТК
З.М. Семакова, детские учреждения

70 лет

С.В. Рыбакова, заводоуправление
С.А. Хорохонова, прокатный цех № 3
В.И. Ефимов, цех № 11

Желаем нашим юбилярам самых ярких
и солнечных дней, доброты, красоты,
обаяния! Рядом - только любимых людей,
нежных слов, теплоты и вниманья!

СПОРТ

На каток – всей семьей

В новогодние каникулы для сотрудников
предприятия было организовано
корпоративное массовое катание в
спортивном комплексе "Союз".

3 января администрация АО «КЗОЦМ» предоставила воз-
можность прекрасно провести время всем желающим на катке.
Билеты в СК «Союз» были бесплатными. Оплата проводилась
только за прокат коньков.



НАТАЛЬЯ ЛЕВИЦКАЯ, ТЕХНИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ:

- Я 30 лет не стояла на коньках, переживала, что доставлю
близким много хлопот и не получу удовольствия. Но за
этот час отлично провела время. Многие катались всей
семьей, кто-то лучше, кто-то хуже. Но я уверена: все по-
лучили мощный заряд положительных эмоций и драйва.
Такие мероприятия сплачивают не только внутри семьи,
но и всего предприятия.

КОНКУРС

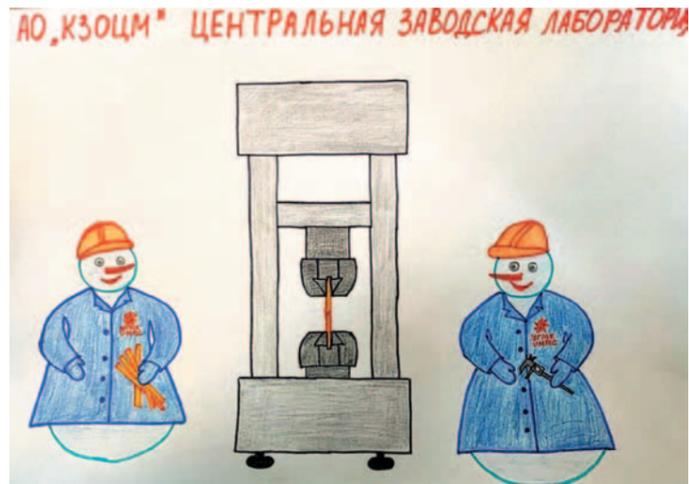
Снеговик года

Ко Дню рождения АО «КЗОЦМ» (12 января)
редакцией газеты был объявлен творческий конкурс
детских рисунков «Снеговик-профессионал».

Детям сотрудников не-
обходимо было нарисовать
снеговика с атрибутами
металлургического про-
изводства. Это мог быть
снеговик-плавильщик,
снеговик-кадровик, сне-
говик-лаборант, снеговик-
дворник или снеговик-кра-
новщик. Ограничений для
фантазии не было!

Всего в конкурсе приня-
ло участие 20 работ.

Победителем конкурса
онлайн-голосованием в за-
водской группе ВК стал ри-
сунк Михаил Санникова,
6 лет (мама – Е. Санникова,
ведущий инженер-метал-
лофизик ЦЗЛ), набравший



рекордное количество лай-
ков (270) и комментариев

Хорошие результаты
показали снеговики-про-
фессионалы Алисы Балы-

бердиной, 14 лет (папа – А.
Балыбердин, цех 3), набрав-
ший 183 лайка и 19 ком-
ментариев, Максима Реди-
корцева, 6 лет (бабушка –Г.
Окулова, СТКиСМ) – с ре-
зультатами 170/38 и Насти
Агафоновой, 6 лет (папа – А.
Агафонов, производствен-
ное управление) с резуль-
татами 118/19.

Все участники конкурса
получили памятные дипло-
мы и призы!

Благодарим ребят и их
родителей, бабушек, деду-
шек за участие в конкурсе, а
также всех, кто поддержал
своими лайками и коммен-
тариями детские работы!

ВК Завод info
<https://vk.com/kzocm2020>
Всё о жизни на заводе
Фото с мероприятий



ТУРНИР

Зарядка для ума

В конце января состоялся заводской турнир по шахматам

Спортивный марафон 2023 года от-
крылся шахматным турниром. Любой
заводчанин мог проявить себя как лю-
бителем, так и профессионалом в этой
интеллектуальной игре. Во время шах-
матного турнира тишина была звеня-

щая. Слышался только стук деревянных
фигур: участники теряли коней, били
слонов, нападали на королев. Несколь-
ко азартных партий - и определились
победители.

Ими стали Сергей Широких, элект-

ромонтер, и Александр Гонцов, слесарь-
ремонтник, - сотрудники цеха цент-
рализованного ремонта. Результат их
игры - ничья за 1 место! Ну а 3 место - у
Андрея Логинова, начальника инстру-
ментальной группы прессового цеха.

Ответы на тест

1. Капрал. В первой половине XIX
века звание «капрал» в российской
армии было заменено званием «ун-
тер-офицер». В современных ВС
РФ капралу соответствует звание

«младший сержант».

2. От английского названия ма-
териала: kersey – грубое сукно.
3. Никто, кроме нас!
4. «Офицеры».
5. Александр Суворов.

6. 12 часов.

7. Надежда Дурова. После откры-
тия ее тайны император разрешил
ей остаться в армии и носить фа-
милию Александра. Участвовала
во многих сражениях войны 1812 года.