

# Металлург

31 октября 2022 г.

2

## Вовлеченность

Перспективы развития заводских столовых. Результаты проверки работы прачечной

## Профориентация

На АО «КЗОЦМ» проходят экскурсии для старшеклассников

3

## Стратегия

В УГМК стартует второе исследование вовлеченности персонала

## Новости УГМК

III кейс-чемпионат «Убери лишнее»

4

## Калейдоскоп

УГМК-Перспектива

## Здоровье

Вакцинация в вопросах и ответах



Коллектив заводских столовых всегда радушно встречает своих посетителей

стр. 3

20 октября отмечался Международный день повара

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Как устроен завод

Девятиклассники МБОУ СОШ №45 им. А.П. Гайдара побывали на АО «КЗОЦМ»



Октябрь – традиционный месяц для проведения всероссийских профориентационных акций для школьников и студентов. Ведущие государственные корпорации и холдинги, предприятия и заводы России принимают активное участие в их организации и проведении. Вот и наше предприятие не осталось в стороне: принимаем молодых гостей практически каждую неделю.

Что такое завод, из каких подразделений состоит, как строится производственный процесс – эти и другие моменты ребята узнают во время экскурсии. Опытные экскурсоводы (специалисты технического или производственного отделов) ведут увлекательное путешествие по заводским цехам. И мо-

лодежи открывается вся мощь и величие металлургического предприятия.

Основная задача таких экскурсий для старшеклассников – это их непосредственное знакомство с работой завода, с профессиями, востребованными на промышленном производстве. Время многочисленных бухгалтеров и менеджеров давно ушло. Стране нужны рабочие руки и светлые головы. Поэтому различные формы профориентационной работы направлены на повышение интереса молодежи именно к рабочим и инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации и увеличение кадрового потенциала промышленности в целом.

127

старшеклассников побывали в октябре на АО «КЗОЦМ»

## ДАТА

*Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!  
Поздравляю вас с Днем народного единства!*

*Эта дата – символ патриотизма, независимости и стойкости нашего народа. Это самый молодой праздник с многовековой историей, связанный с далекими событиями начала 17 века, которые ознаменовали победу нашего народа над смутой и внешним врагом. История нашего Отечества напоминает, какой огромной силой обладает народ, объединенный общей идеей.*

*Сплоченность в делах, единение во взглядах – это то небольшое, что помогает в решении стоящих перед нами задач. А результат совместного труда каждого из нас – благополучие нашей страны, наших родных и близких.*

*Пусть этот праздник принесет в каждый дом радость и тепло, еще крепче сплотит нас, напомним о том, как это ценно – быть вместе, поддерживать своих близких и друзей, поддерживать свою Родину!*

*Здоровья и мира вам, процветания и долголетия, всех благ и радостей жизни!*

Сергей Макуров, директор АО «КЗОЦМ»

## ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

## Пусть работа вдохновляет

Горячее питание – важный фактор здорового образа жизни, а также продуктивного рабочего процесса. Поэтому вопрос об обеспечении работников нашего предприятия качественным питанием в рамках программы вовлеченности стоит особо, и ведется активная работа.

Летом в заводских столовых был проведен анализ поставщиков продуктов питания, анкетирование по анализу ассортимента столовых, а также рейды по исследованию внутреннего и внешнего состояния столовых (производственных помещений, обеденных залов и др.), составлен план-график устранения выявленных замечаний и запланированы ремонтно-строительные работы на определенных участках.



**20 октября отмечался Международный день повара, и от всего заводского коллектива мы поздравляем сотрудников ООО «ПромПитания» с профессиональным праздником! Пускай с каждым новым днем в ваших руках рождаются новые вкусные шедевры. Неиссякаемого вам творчества, фантазии, отличного настроения, которое непременно станет лучшей приправой к вашим блюдам. Благодарим за ваш труд!**

## Чисто и комфортно

Одно из корректирующих мероприятий в рамках программы вовлеченности – проведение опроса среди работников нашего предприятия по услугам прачечной.

Спецодежда разработана с учетом необходимости защиты сотрудника от возможных загрязнений. И стирка такой одежды предполагает ряд особенностей. Проводить стирку спецовки в домашних условиях не рекомендуется: необходимо соблюдать санитарные нормы и стандарты.



**ЛЮБОВЬ КАССИНА, ЗАВЕДУЮЩАЯ ПРАЧЕЧНОЙ:**

- Спецдежду ко мне несут сотрудники всего завода. Это куртки, спецовки, халаты, нательное белье, полотенца. Многие костюмы очень грязные и промасленные. Современные стиральные машины за часовую программу на 75 градусах с добавлением стирального порошка и соды позволяют отстирать все промышленные загрязнения. Недавно приобрели новую машину. Она позволяет загружать белье до 15 кг. Бывает, что в день делаю до 3-4 стирок. Отжимает машина очень хорошо, поэтому белье сохнет быстро.



**КОНСТАНТИН СЕМЕНОВЫХ, МАСТЕР УЧАСТКА ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ:**

- Давно пользуемся услугами прачечной и довольны ее работой. Раз в неделю обязательно приносим спецдежду для стирки. Удобно и оперативно. Если есть какие-то дырочки, Любовь Васильевна всегда подошьет, приведет всё в порядок. Очень ей благодарны за труд.

**Практически все респонденты, участвующие в опросе, отметили высокое качество оказываемых услуг (стирку, штопку, глажку) и удобный график работы. Принести грязную спецдежду можно с понедельника по пятницу с 8 до 14 часов, а через 2-3 дня забрать чистое белье.**

## СТРАТЕГИЯ

# Хороший работник – вовлеченный работник

В УГМК стартует второе исследование вовлеченности персонала.



Почему важно измерять уровень вовлеченности персонала и определять зоны для улучшения наиболее важных по мнению работников направлений, рассказал директор по персоналу и общим вопросам УГМК Дмитрий Малышев.

Определение уровня вовлеченности работников – один из проектов стратегии управления персоналом УГМК. Первый опрос работников мы провели в ноябре 2021 года. В нем участвовало почти 60 тысяч человек – с 42 организаций и предприятий компании. Анонимный опрос дал возможность каждому желающему работнику высказаться о том, что его волнует, задать интересующие вопросы. В результате было получено более 20 тысяч комментариев с идеями, пожеланиями и предложениями. Мы, в свою очередь, узнали, насколько люди удовлетворены условиями и комфортом труда, качеством питания и социального пакета, как оценивают возможности карьер-

ного и профессионального развития, какие отношения сложились с руководителем и в коллективе.

Поиск конкретных направлений для улучшения вели совместными усилиями. С этой целью на каждом предприятии сформировали фокус-группы, куда вошли сотрудники служб по работе с персоналом, руководители и рабочие разных возрастов и с разным стажем. В итоге появился план корректирующих мероприятий для каждого предприятия.

На сегодня выполнено две трети намеченных мероприятий. Прежде всего в УГМК повысили заработную плату отдельным категориям работников. Многие респонденты высказывали пожелания по улучшению

условий труда и отдыха. В результате на нескольких предприятиях отремонтировали столовые, санузлы, раздевалки и комнаты отдыха, комнаты приема пищи оборудованы бытовой техникой. Улучшили и качество питания в заводских столовых. В частности, расширили ассортимент блюд, а там, где требовалось, даже заменили подрядчиков.

Сейчас настало время для проведения второго исследования вовлеченности. Ответы помогут оценить, насколько успешно реализуется план корректирующих мероприятий, заметны ли работникам изменения в лучшую сторону. Таким образом, любой желающий сотрудник сможет помочь компании стать лучше.

## НОВОСТИ УГМК

## Убрать лишнее

Определены победители III кейс-чемпионата УГМК.

В УГМК состоялся финал III кейс-чемпионата. Его тема – «Убрать лишнее». Команды-участники предлагали свои решения по выявлению и устранению дублирующих и избыточных операций, которые усложняют ежедневную работу.

– Занимаясь операционной трансформацией, мы обратили внимание, что на некоторых предприятиях УГМК существуют избыточные процессы в сфере производства, администрирования и т. д. Так появилась идея третий кейс-чемпионат посвятить теме отказа от ненужных функций. Приветствуются любые предложения, пусть даже не несущие большого экономического эффекта, но, к примеру, высвобождающие рабочее время сотрудников, – рассказал один из организаторов мероприятия начальник проектно-аналитического управления службы директора по трансформации Илья Епихин.

На III кейс-чемпионат поступило около 300 заявок от работников предприятий УГМК. По итогам отбора было сформировано 20 команд по четыре человека, которые при консультационной поддержке экспертов сгенерировали 43 идеи. В финал прошли пять команд с лучшими проектами. Защита проектов состоялась на минувшей неделе. Победителем стала команда клиники «УГМК-Здоровье», которая разработала проект по телемедицине.

## Доктор-on-line

Команда клиники «УГМК-Здоровье» предложила избежать потерь (они составляют до 3,2 млн рублей в год) за счет внедрения телемедицины

– Наши врачи выезжают в командировки, чтобы оказать медицинскую помощь сотрудникам отдаленных от Екатеринбурга предприятий. А это дорожные расходы, упущенная выгода от отсутствия врача на рабочем месте и др. Мы предлагаем проводить консультации с узкими профильными специалистами через видеоконференцсвязь, когда врач находится у себя в кабинете, а пациент с представителем заводского здравпункта – у себя в городе. Первую такую консультацию мы провели 5 октября для работника «Урал-электромеди». Уже в декабре проект телемедицины будет внедрен в Верхней Пышме, позднее он распространится и на другие предприятия УГМК, – поделилась руководитель службы медицинского сервиса клиники Светлана Елькина.

## С места – в работу

Эффективному расходованию рабочего времени вновь принятых сотрудников посвящен следующий проект. Один из его разработчиков – главный специалист управления защиты информации ОАО «УГМК» Александр Карпушенко рассказал:

– В свой первый рабочий день наши сотрудники зачастую теряют время в ожидании обустройства их рабочего места, подключения к информационной системе и т. д. Мы предлагаем эти формальности осуществлять раньше – за две недели до выхода человека на работу. Тогда он сможет приступить к своим обязанностям сразу же. Рабочая группа в составе представителей HR-службы, службы IT, безопасности пересмотрела существующие нормативные документы УГМК, чтобы упростить доступ новичка к необходимым ресурсам. Благодаря таким решениям время включения вновь прибывшего в рабочий процесс сократится на 90%. Внедрение проекта начнется в декабре на базе ОАО «УГМК». Позднее его растиражируют на другие предприятия УГМК.

Напомним, первый кейс-чемпионат УГМК был проведен на тему «Снижение производственных запасов». Второй – на тему «Охрана труда и производственная безопасность». По их результатам на предприятиях УГМК в совокупности реализуется 14 проектов, разработанных финалистами.



**ДЖАХАНГИР МАХМУДОВ, ДИРЕКТОР ПО ТРАНСФОРМАЦИИ УГМК:**

– В финале была очень интересная дискуссия: коллеги из кардинально разных сфер деятельности презентовали свои проекты. Мы их обязательно реализуем. Кроме того, отдельно будут отобраны и реализованы некоторые перспективные проекты, которые не прошли в финал. Помимо своей практической значимости кейс-чемпионат дает участникам возможность повысить квалификацию и пройти дополнительное обучение, а компании – узнать о перспективных и инициативных сотрудниках.

**КОГДА**

НОВАБЬ 2  
начало опроса

НОВАБЬ 22  
завершение опроса

**КАК**

придите по ссылке из электронного письма

или отсканируйте QR-код на информационном плакате

**ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ**

- ✓ СДЕЛАТЬ РАБОТУ В КОМПАНИИ ЕЩЕ БОЛЕЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ И КОМФОРТНОЙ ДЛЯ КАЖДОГО
- ✓ СОЗДАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
- ✓ ИЗМЕНИТЬ К ЛУЧШЕМУ МЕСТО, ГДЕ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ПРОВОДИТ МНОГО ВРЕМЕНИ

**ФОРМАТ ИССЛЕДОВАНИЯ**

**ОПРОС ПРОХОДИТ ОНЛАЙН**

Пройти опрос можно в любое время. Ссылка на опрос придет на электронную почту. Если у вас нет электронной почты, вы сможете отсканировать QR-код со ссылкой на анкету. QR-коды будут размещены на информационных плакатах в вашем подразделении.

Вопросы простые: они касаются условий труда, вашей оценки собственных результатов и результатов компании. К каждому вопросу есть несколько вариантов ответа.

Запланировано **1 571** корректирующее мероприятие

Выполнено **1 021** мероприятие (65%)

Целевой показатель вовлеченности

**75 %** в 2025 году в УГМК



## УГМК-ПЕРСПЕКТИВА

## Копи смолоду

Негосударственный пенсионный фонд «УГМК-Перспектива» более 20 лет реализует на предприятиях УГМК корпоративную пенсионную программу.

**- Как заключить договор с Фондом, чтобы попасть в корпоративную пенсионную программу предприятия?**

Участнику корпоративной пенсионной программы необходимо иметь индивидуальный пенсионный договор с Фондом. Для его оформления необходимо обратиться лично в офис Фонда или к уполномоченному специалисту на предприятии. При себе иметь паспорт и СНИЛС.

**- Как увеличить ежемесячный взнос?**

Необходимо написать новое заявление на удержание из заработной платы, указав в нем новую сумму ежемесячного взноса, и передать в бухгалтерию. Переоформлять действующий договор не требуется.

**- Можно ли получать налоговый вычет без обращения в налоговую?**

Если удержания пенсионных взносов происходят из заработной платы, возврат налога возможен сразу при её начислении. Для этого необходимо оформить заявление на предоставление социального налогового вычета и передать его уполномоченному специалисту на предприятии или в бухгалтерию предприятия. В этом случае пенсионные взносы будут освобождены от НДФЛ 13% в пределах 120 тысяч рублей социальных расходов в год в соответ-

ствии со ст. пп.4 п.1 ст. 219 Налогового кодекса РФ.

Фонд рекомендует клиентам не реже 1 раза в год контролировать состояние пенсионного счета. Фонд отражает начисленный инвестиционный доход ежегодно, не позднее 31 марта, что оперативно отражается в личном кабинете клиента. Это позволит рассчитать, достаточно ли накоплений для получения желаемого размера дополнительной пенсии или необходимо увеличить размер пенсионного взноса. По всем действующим договорам Фонд автоматически предоставляет доступ пользователей в Личный кабинет. Для авторизации необходим номер Вашего пенсионного договора, который Вы можете при необходимости запросить у уполномоченного представителя на предприятии.

Получить подробную информацию о АО НПФ «УГМК-Перспектива» и ознакомиться с уставом, пенсионными и страховыми правилами, а также с иными документами, предусмотренными законодательством и нормативными актами Банка России можно по адресу: г. Екатеринбург, ул.Б.Ельцина, стр 3/2, офис 502, по телефону 8 800 500-08-52 или на сайте фонда [www.npfond.ru](http://www.npfond.ru).

60

тысяч работников предприятий УГМК совместно с работодателем участвуют в формировании дополнительной пенсии

6

тысяч получают ежемесячные выплаты

## КОНКУРС

## Осенний калейдоскоп

Продолжается творческий конкурс для детей и взрослых «Карнавал осенних красок».

Конкурс включает в себя несколько номинаций:

1. Осенние фантазии (принимаются рисунки, аппликации и поделки в любой технике исполнения)

2. В объективе - осень! (фотографии осенних пейзажей, видеорепортажи с использованием комментариев, стихов, песен, как собственного сочинения, так и других авторов)

3. Селфи: я и осень! (индивидуальные и групповые фото в формате селфи)

4. Веселый огород (поделки из овощей, забавные фотографии урожая - 2022)

Все работы принимаются на электронную почту [muravjeva@kzocm.ru](mailto:muravjeva@kzocm.ru) или в кабинет № 203 заводоуправления до 14 ноября. Каждый конкурсант может участвовать в нескольких номинациях, представляя в каждой не более 2 работ.

Победителей и участников ждут призы и дипломы.



Очаровательный осенний букет из хризантем (тыквенные семечки) от Насти Агафоновой (папа - Александр Агафонов, заместитель главного инженера - начальник производственного управления)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ОКТЯБРЯ

## РАБОТНИКИ ЗАВОДА

С.Л. Зыков, служба главного метролога УСОФ  
С.П. Козлов, служба главного энергетика

А.Г. Бояринцев, цех 11  
Т.Н. Сулопарова, ОТК  
Л.В. Белова, ЖКХ

65 лет

## ВETERАНЫ

75 лет

Н.А. Градобоев, цех 4  
В.А. Батухтин, цех 11

С.В. Перминов, цех 2  
В.Н. Шувалов, цех 3  
С.В. Мешков, цех 4  
Н.Н. Сандакова, цех 12

55 лет

70 лет

П.А. Зайцев, цех 1  
В.И. Новиков, цех 2  
В.И. Чеботаев, цех 2  
В.П. Вотинцева, цех 6

Т.Э. Золотарева, цех 1

**Желаем нашим юбилярам доброго здоровья, неугасаемой жизненной силы, хорошего настроения, семейного благополучия!**

Над номером работали: Татьяна Геннадьевна Муравьева. Адрес редакции: г. Киров, Октябрьский проспект, 18.

Телефон: +7 8332 40-65-02 (доб. 2542).  
Эл. почта: [muravjeva@kzocm.ru](mailto:muravjeva@kzocm.ru)

**СТОП COVID-19**    **О ВАКЦИНАЦИИ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**

**1. Какая вакцина против COVID-19 лучше всего подходит для меня?**  
Все вакцины, зарегистрированные в России, эффективны и безопасны.

**2. Нужно ли мне прививаться, если я уже болел коронавирусом?**  
Да, вам следует сделать прививку, даже если у вас ранее был COVID-19.

**3. Вакцины от COVID-19 могут встраиваться в ДНК?**  
Нет, ни одна из вакцин против COVID-19 никак не влияет на вашу ДНК и не взаимодействует с ней.

**4. Вирус мутирует. Будут ли вакцины работать против новых вариантов?**  
Пока значимых изменений патогенов, способных влиять на течение болезни или эпидемический процесс, не выявлено. Важно сделать прививку и продолжить меры по сокращению распространения вируса.

**5. Могут ли вакцины против COVID-19 негативно повлиять на способность иметь детей?**  
Нет никаких доказательств того, что какая-либо вакцина, включая вакцину против коронавируса, может повлиять на фертильность у женщин или мужчин.

**6. Может ли вакцина против COVID-19 вызвать положительный результат теста на заболевание, например, ПЦР-теста или антигенного теста?**  
Нет, вакцина против COVID-19 не может дать положительный результат ПЦР-теста или лабораторного теста на антиген.

**7. Могу ли я заболеть после прививки?**  
После прививки от коронавируса (не из-за нее, а при последующем заражении вирусом) можно заболеть, описаны такие случаи.  
При появлении симптомов, в том числе ОРВИ у привитого человека, нужно немедленно обратиться к врачу и сделать ПЦР-тест.

**РОСПОТРЕБНАДЗОР**  
Единый консультационный центр  
**8-800-555-49-43**  
Подробнее на [www.rospotrebnadzor.ru](http://www.rospotrebnadzor.ru)