

Металлург

№ 1 (1571)
31 января 2022 г.



2

Кадры

Увеличен размер оплаты за преподавательскую деятельность

3

Соцсфера

С 1.02.2022 года для всех работников действует программа ДМС (добровольного медицинского страхования)

Развитие

На АО «КЗОЦМ» будет реализована «Фабрика идей»

4

Ветераны

Супруги Прямых отметили «железную» свадьбу – 65 лет совместной жизни

Владимир Ситников,
плавильщик участка № 51 плавильного цеха

стр. 2

В плавильном цехе планируется выпуск непрерывно-литой заготовки из латуни марки Л68

ПРОФРАЗБОР

Кирпичик к кирпичику

Как бы далеко вперед ни шагнули современные технологии, остаются профессии, в которых ценится ручной труд. Огнеупорщик – редкая профессия, без которой металлургия обойтись пока не может.

Именно с огнеупорщика начинается весь производственный процесс. Ведь результат его нелегкого физического труда – создание большого сооружения, без которого не может жить металлургия. Небольшие кирпичики превращаются в плавильную печь, и от качества работы печного мастера зависит срок ее службы.

Весь процесс создания новой печи можно разделить на подготовительный и основной этапы. Из отработанной печи убирается старый кирпич, остатки металла отправляются в переплавку. Подготавливается металлический каркас к будущей футеровке – кладке кирпичом внутри печи. Набивка подового камня кварцевой массой – важный и ответственный этап. Если набивка сделана неплотно, расплавленный

Примерно 1,5 тонны кварцевой массы засыпается и набивается вручную в подовый камень (канальную часть печи).



2,5 – 3 недели в среднем уходит на изготовление новой плавильной печи.

металл может быстро проникнуть из канала подового камня на индуктор и кожух по трещинам в футеровке, и печь быстро выйдет из строя.

Шахта печи подготовлена, теперь начинается основная «ювелирная» работа. Кропотливо, аккуратно, подбирая кирпич к кирпичу, огнеупорщик выкладывает внутреннюю поверхность печных стен.

Мастерок, лом, лопата, отбойный молоток, кирка – вот основные инструменты, при помощи которых огнеупорщик создает новую печь. Готовят специалистов данного профиля только на производстве, и чтобы работать во вредных специфических условиях, необходимы хорошая физическая подготовка, выносливость, точный линейный глазомер и желание работать на качественный результат.

Именно такими огнеупорными кирпичами разных размеров «жонглирует» огнеупорщик при кладке печи.

КАДРЫ

Коуч? Ментор? Наставник!

С 01.01.2022 на АО «КЗОЦМ» увеличен размер оплаты за преподавательскую деятельность.

Наставник – это не прямой руководитель, это скорее «друг, товарищ и брат». На международном уровне чаще употребляют слово «ментор» (от англ. mentor – наставник). В отличие от «коуча» (специалиста, который стимулирует своего подопечного к самообразованию) наставник должен быть примером и безупречно разбираться в той сфере деятельности, в которую он погружает своего подшефного. Сотрудник может и самостоятельно изучить, «разложить по полочкам» весь производственный процесс. Но при помощи опытного специалиста время вхождения в профессию сократится в разы.

Выгода наставничества для новичка ясна. А вот за чем опытному специалисту тратить свои время и силы? Всё дело в мотивации! И заметьте, не только в денеж-

ном вознаграждении! Эта работа позволяет самому наставнику повысить свой профессиональный уровень, приобрести новые навыки, заработать авторитет в глазах коллектива и руководства и даже получить возможность движения по карьерной лестнице. Так что быть наставником выгодно во всех отношениях!

С 01.01.2022 года введено в действие Положение «О наставничестве и адаптации персонала АО «КЗОЦМ». Оплата работы наставнику (инструктору производственного обучения) производится в размерах согласно Положения об оплате труда и премировании работников АО «КЗОЦМ» (приложение № 8 «Размер оплаты за преподавательскую деятельность»). И уточним, что с 01.01.2022 размер оплаты за преподавательскую деятельность был увеличен.

152 человека прошли профессиональное обучение на АО «КЗОЦМ» в течение 2021 года.

66 наставников закреплены за ними.

ТЕХНОЛОГИИ

Новые задачи участка № 51

С 2022 года на участке № 51 плавильного цеха планируется начать выпуск непрерывно-литой рулонной заготовки из латуни марки Л68 для производства «радиаторных» лент и лент особого назначения («ОСНАЗ»).

Ранее оборудование участка (установка горизонтального непрерывного литья УГНЛ-2) было задействовано под отливку непрерывно-литой рулонной заготовки из бронзы БрФ6,5-0,15.

Начиная с 2019 года, на заводе проведен ряд опытных работ по подбору режимов литья непрерывно-литой полосовой заготовки из латуни марки Л68, а также технологических режимов обработки данной заготовки.

В перспективе после проведения ряда исследовательских работ и подбора технологии обработки на участке № 51 планируется организовать отливку непрерывно-литой рулонной заготовки из латуни марок Л63, Л70 и Л90.



АЛЕКСАНДР АГАФОНОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА
– НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ.

Преимущество обработки непрерывно-литой заготовки в сравнении с классической технологией состоит в исключении операций по отливке слитка, его фрезеровке, горячей прокатке. Это даёт значительный экономический эффект (сокращение затрат на обработку), а также позволяет сократить цикл производства латунного проката.

АКТУАЛЬНО

Акция снова в работе!

Любой сотрудник предприятия может распространить информацию о вакансиях АО «КЗОЦМ» среди своих родственников, друзей, знакомых, подписчиков социальных сетей.

При успешном старте нового сотрудника его друг получает денежное вознаграждение по истечении 1 месяца с момента трудоустройства кандидата, а позднее и через 6 месяцев. Премирование за привлечение кандидатов производится при отсутствии у принятого работника в течение 6 месяцев дисциплинарных взысканий, нарушений охраны труда и технологической дисциплины.

Действие Положения «О привлечении персонала в структурные подразделения АО «КЗОЦМ» продлено до 31.12.2022 года приказом директора С.А. Макурова.

32

человека прошли профессиональное обучение на АО «КЗОЦМ» в течение 2021 года.

24

работника завода получили премию за привлечение кандидатов

СОЦСФЕРА

Лечимся по ДМС

С 1 февраля 2022 года для всех работников АО «КЗОЦМ» действует по двум направлениям программа добровольного медицинского страхования (ДМС).

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Любой сотрудник завода в течение срока действия договора и в период страхования может обратиться за помощью в медицинские учреждения г. Кирова, предусмотренные программой ДМС.

КАК ДЕЙСТВУЕТ?

Перед любыми исследованиями, процедурами или визитом к врачу необходимо позвонить по телефону: 8 (8332) 20-58-28 в ООО «Медицина АльфаСтрахование» (610000, Кировская область, г. Киров, ул. Преображенская, 37) и записаться на прием к терапевту без оформления гарантийного письма. После первичного осмотра вас направят на прием к узкому специалисту или на необходимые исследования, процедуры. Их можно выбрать из перечня услуг, предоставляемых в рамках страховой программы в данной клинике.

КУДА ЕЩЕ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ?

За медицинской помощью можно обратиться в другие медицинские организации с оформлением гарантийного письма:

1. КОГБУЗ «Кировская областная клиническая больница» (610027, Кировская область, г. Киров, ул. Воровского, 42)

2. ООО «МРТ Центр» (г. Киров, ул. Производственная, д.3)

3. НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст. Киров ОАО «РЖД» г. Киров (610001, Кировская область, г. Киров, октябрьский пр-т, 151).

При обращении в эти клиники, предусмотренные программой, работник должен сначала обратиться в страховую компанию для оформления гарантийного письма по телефонам:

8-919-500-43-12, 8 (8332) 64-49-66 (с 09-00 до 18-00) или по электронной почте dms@kirov.rgs.ru

Если медицинская помощь требуется в выходные, праздничные или рабочие дни после 18-00, то для оформления гарантийного письма работник предприятия должен обратиться в Круглосуточный Контакт центр Страховщика в г. Москва по телефонам: 8-800-200-51-11 или 0530 (Билайн, Мегафон, МТС). Разговор бесплатный.

КТО МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ?

Только сотрудник предприятия (не члены семьи).

КАКИЕ ВИДЫ МЕДИЦИНСКИХ И ДРУГИХ УСЛУГ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ?

1. Первичные, повторные приемы врачей по: акушерству и гинекологии, аллергологии и иммунологии, гастроэнтерологии, гематологии, дерматовенерологии, диабетологии, инфекционным болезням, кардиологии, колопроктологии, лечебной физкультуре, мануальной терапии, неврологии, нефрологии, общей врачебной практике (семейной медицине), онкологии (до установления диагноза), оториноларингологии, офтальмологии, пульмонологии, ревматологии, рефлексотерапии, терапии, травматологии, ортопедии, урологии, физиотерапии, фтизиатрии (до установления диагноза «туберкулез»), функциональной диагностике, хирургии (в том числе маммолога, флеболога, нейрохирурга), эндокринологии.

2. Экспертиза временной нетрудоспособности с выдачей листков нетрудоспособности.

3. Выдача медицинской документации:

- справка по форме 095/у;
- выписка из медицинской карты (форма 027/у);
- рецепт на приобретение лекарственных препаратов, за исключением льготных;

4. Лабораторная диагностика: гематологические исследования, биохимические исследования, цитологические исследования, коагулологические исследования, микробиологические исследования, химико – микроскопические исследования, в т.ч. гормоны щитовидной железы, исследование материала желудка на наличие геликобактер пилори (*Helicobacter Pylori*), молекулярно – биологическое исследование крови (ПЦР) в гинекологии, урологии.

5. Инструментальная диагностика: ультразвуковая диагностика; функциональная диагностика (электрокардиография, реовазография, реоэнцефалография, электроэнцефалография, фонокардиография, исследование функции внешнего дыхания (спирография), суточное мониторирование ЭКГ/АД, нагрузочные тесты (велозергометрия, тредмил-тест, миография); эндоскопические исследования; рентгенологические и рентген-радиологические исследования (с контрастированием), включая компьютерную томографию, позитронно-эмиссионную компьютерную томографию, радиоизотопные исследования; магнитно-резонансную томографию.

6. Процедуры, манипуляции и методы лечения:

- Физиотерапевтические методы лечения в отделении физиотерапии: лечение с помощью лучевого воздействия (звукового, светового, ультрафиолетового, лазерного) иные физиотерапевтические методы, а именно: электро-, магнито-, ультразвуковая терапия, фонофорез, микроволновая терапия, теплотечение, ингаляции.

- Лечение с помощью простого физического воздействия на пациента: классический (ручной) лечебный массаж (1 курс не более 10 сеансов и каждый сеанс не более 2,5 единиц в течение одного страхового года), классическая корпоральная иглорефлексотерапия (1 курс не более 10 сеансов в течение одного страхового года), мануальная терапия (1 курс не более 10 сеансов в течение одного страхового года).

- Лечебная физкультура в группе (ЛФК) (1 курс не более 10 сеансов в течение одного страхового года).

- Процедура ударно-волновой терапии (не более 3 сеансов по одному

страховому случаю в течение одного страхового года).

- Проведение малых хирургических операций, инъекций (подкожные, внутримышечные, внутривенные струйные введения лекарственных средств), диагностических и лечебных блокад и/или пункций в т.ч. внутрисуставных, парабульбарных (инъекции, пункции, блокады без стоимости лекарственных средств).

7. Комплекс лабораторных исследований перед плановой госпитализацией, однократно в рамках каждого страхового случая, требующего плановой госпитализации, по согласованию со Страховщиком при наличии в Программе стационарной помощи в объеме плановой госпитализации.

8. Услуги стационара одного дня (при наличии в Программе плановой стационарной помощи): хирургическое, медикаментозное (консервативное) лечение (без стоимости лекарственных средств).

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Приобретение путевки на санаторно-курортное лечение для трех сотрудников предприятия в месяц в санаториях Кировской области.

КАК ДЕЙСТВУЕТ?

Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение будет производиться на основе заявлений работников с ходатайством руководителя.

КУДА ПОЕХАТЬ ОТДОХНУТЬ?

Предположительно договор будет заключаться с ООО «Санаторий «Лесная Новь» имени Ф. Янтарева».

КТО ВЫПЛАЧИВАЕТ КОМПЕНСАЦИЮ?

Основную часть денежных средств оплачивает предприятие.

[кстати] Отдохнуть в санатории «Лесная новь» можно по предпенсионной программе.

23

заводчанина отдохнули по этой программе в 2020-2021 годах.

РАЗВИТИЕ

Пространство для творчества

В течение 2022 года на АО «КЗОЦМ» будут реализованы творческие проекты

Служба директора по персоналу и общим вопросам совместно с техническими службами завода планирует проведение 5 конкурсов профессионального мастерства среди персонала рабочих профессий предприятия.

«Фабрика идей» - система сбора и реализации предложений от сотрудников, направленных на улучшение производственной деятельности, повышения качества продукции, уровня безопасности, улучшения условий тру-

ди и т.п. Все поданные идеи будут зарегистрированы, рассмотрены техническим советом. За каждую поданную инициативу будет начислено денежное вознаграждение. Задача данного проекта – максимальное вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений, обмен хорошими практиками в подразделениях, повышение эффективности.

Уже сейчас Вы можете начать участвовать в проекте, заполнив Бланк:

Бланк идеи

Подразделение: _____

Дата подачи Идеи: _____

Автор Идеи: _____

ФИО Табельный номер: _____

Контактный телефон: _____

Требуются затраты: Да; Нет; Не могу оценить;

Наличие приложения: Да; Нет;



ВETERАНЫ

65 Лет совместной жизни



Супруги Прямых отметили «железную» свадьбу

12 января ровесники завода Анатолий Ефимович и Лилия Валентиновна Прямых отметили уникальный юбилей – 65 лет со дня свадьбы.

Уроженцы Донбасса, выпускники Енакиевского металлургического техникума, супруги всей душой прикипели к суровой вятской земле и ставшему родным заводу. Более 70 лет на двоих составляет их семейный профессиональный стаж. Анатолий Ефимович долгое время занимался рационализаторской деятельностью, активно участвовал в общественной и спортивной жизни завода. Его, как грамотного специалиста, требовательного и принципиального человека в администрации завода знали

и ценили. Лилия Валентиновна трудилась на экономическом поприще, проявляя лучшие профессиональные качества: ответственность, дисциплинированность, самообладание, которые соединились в этой отзывчивой женщине с добротой, искренностью и любовью к людям.

Несмотря на трудности, супруги сумели пронести через все годы любовь и заботу, верность и уважение друг к другу. Сумели сохранить в своих сердцах тот огонек, который соединил их шестьдесят пять лет назад.

Желаем семейной паре Прямых крепкого здоровья на долгие годы, мира и гармонии в доме!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УГМК ТЕЛЕФОН: 8-800-600-92-44



Бланк идеи

Описание проблемы.

(Текущая ситуация. Опишите суть проблемы):

Предлагаемое решение.

(Распишите или нарисуйте эскиз с пояснениями):

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ЯНВАРЯ

65 лет

Ю.Н. ДОЛГУШИН (15.01.) цех централизованного ремонта

60 лет

Л.И. ЛАЛЕТИН (26.01.) прокатный цех № 2

50 лет

В.В. КОМАРОВСКИХ (29.01.) прокатный цех № 2

ВETERАНЫ:

95 лет

И.Н. БЕРЕСНЕВ (09.01.) цех 12

85 лет

И.Т. ГОРДЕЕВА (23.01) цех 12
Ю.Т. ЗОЛОТАРЕВ (02.01) ОКС

80 лет

Ф.Г. БИКМЕТОВА (12.01.) ЦЗЛ
Л.С. СУСЛОПАРОВА (17.01.) ЖКХ
Ф.В. ТОРОПОВА (09.01.) дет/сад

75 лет

В.В. ПРОЗОРОВ (22.01.) цех 14
В.И. КЛАБУКОВА (02.01.) з/упр

70 лет

ВЗ.И. ЛОБАНОВА (17.01.) ОТК
М.В. МАЛЫШЕВ (03.01.) цех 1
Р.Н. ВТЮРИНА (10.01.) цех 1

65 лет

Л.Г. ДЕВЕТЬЯРОВА (28.01.) ОТК;
Т.С. КОВЯЗИНА (22.01.) цех 6
В.Н. ПОРОХИНА (11.01.) цех 6
С.А. СОЛАРЕВ (29.01.) цех 11

65 лет

Н. Г. НОСКОВА (05.01.) ЦЗЛ
О.А. ПАВЛОВА (18.01.) цех 3
А.А. КОЗЛОВ (29.01.) цех 3

Желаем нашим дорогим юбилярам крепкого здоровья и долголетия! Пусть жизнь радуется заботой, любовью близких и вниманием друзей.

ДАТА

25 января – День студента (Татьянин день)

25 января учащиеся средних профессиональных и высших учебных заведений отметили свой праздник – День студента. Эта дата традиционно приходится на период завершения сессии и начало зимних каникул. «От сессии до сессии живут студенты весело!» Эта расхожая фраза характеризует жизнь студента как легкое и беззаботное времяпрепровождение. Но, как показывает практика, это далеко не так. Студенческие годы – серьезная ступень к зрелости, к овладению профессиональными навыками и умениями. И от того, как качественно пройдена эта ступень, зависит во многом дальнейшая жизнь.

На нашем предприятии студенты – частые гости. Их можно увидеть и во время летней практики в разных подразделениях, и во время производственных экскурсий. Да и многие опытные сотрудники иногда на время становятся студентами, проходя обучение по программам повышения квалификации в «Техническом университете УГМК» (г. Верхняя Пышма).

>200

работников предприятия ежегодно повышают уровень квалификации в НЧОУ ВО «Техуниверситет УГМК».

21

студент побывал на практике на АО «КЗОЦМ» в течение 2021 года.

13

студентов сегодня проходят обучение в ТУ УГМК: 7 работников предприятия – по заочной форме обучения, 6 выпускников школ – по очной форме обучения

18

Татьян трудится на АО «КЗОЦМ».