

Металлург

31 августа 2022 г.

2

Вовлеченность

Компенсация питания работникам
завода

Стратегия 2025

Маркетплейс в действии

3

Кадры

90 дней
для новых сотрудников

Инженерная школа УГМК

Проектная смена «ТехноЛидер»

4

Калейдоскоп

Летние моменты

Юбиляры

Поздравляем
именинников августа



Компенсацию питания работники завода будут получать
на комплексный обед или горячее питание.

стр. 2
Вкусный обед по доступной цене

СТРАТЕГИЯ 2025

Закупки в несколько кликов

На АО «КЗОЦМ» появился маркетплейс – внутренний Интернет-магазин для быстрых и простых закупок ходовых товаров. Маркетплейс есть уже на двадцати предприятиях УГМК, до конца года – он появится на всех остальных площадках. Подробнее о том, что такое маркетплейс, как он работает и в чем его польза для сотрудников, рассказываем в этом материале.

Маркетплейс – внутренний Интернет-магазин с каталогами от заранее выбранных и проверенных поставщиков. Сантехника, светотехнические товары, инструменты, хозяйственные товары – эти и подобные товары теперь можно будет купить в пару кликов, минуя конкурсные процедуры и длительное ожидание поставки.

Польза маркетплейса в скорости, простоте и удобстве. Представьте, что в процессе ремонта какому-либо подраз-

делению потребовалось докупить дрель и набор сверл. Раньше оформление закупки занимало не меньше месяца: поиск поставщиков, запрос предложений, выбор поставщика, заключение контракта, ожидание поставки, а материалы нужны прямо сейчас. При этом покупка таких же материалов для домашнего ремонта заняла бы несколько минут: пара кликов в Интернет-магазине и никаких конкурсных процедур. Теперь так будет и на Кировском заводе ОЦМ.



НАТАЛЬЯ ЛАЗУТКИНА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОК И ЛОГИСТИКИ:

– Несомненно, использование маркетплейса в заводской жизни – положительный процесс. Пока еще идет его настройка, не совсем отлажена техническая сторона, поэтому возникают вопросы. Но в целом, процесс закупки значительно упростился и ускорились сроки поставки. Очень удобно, что сейчас нет необходимости собирать коммерческие предложения, составлять конкурентный лист, всё это согласовывать.

МАРКЕТПЛЕЙСОМ МОЖНО ПОЛЬЗОВАТЬСЯ КАК С КОМПЬЮТЕРА, ТАК И С ТЕЛЕФОНА

МОБИЛЬНУЮ ВЕРСИЮ СКАЧИВАЙТЕ В



APP STORE



GOOGLE PLAY

ЗАКАЗАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ ТОВАРЫ ЧЕРЕЗ МАРКЕТПЛЕЙС МОЖЕТ ЛЮБОЙ СОТРУДНИК, ДЛЯ ЭТОГО:

- 1 Напишите письмо на mk@ugmk.com. Укажите: ФИО, подразделение, должность, табельный номер и ваш номер телефона.
- 2 В ответ вы получите логин и пароль
- 3 Перейдите на маркетплейс: <http://mk.ugmk.com>, введите логин и пароль
- 4 Готово! Добавляйте нужные вам товары в корзину и ждите доставки.

КАК РАБОТАЕТ МАРКЕТПЛЕЙС?

- ВЫ ВЫБИРАЕТЕ НЕОБХОДИМЫЕ ПОЗИЦИИ И ДОБАВЛЯЕТЕ ИХ В КОРЗИНУ
- ОТВЕТСТВЕННЫЙ СОГЛАСОВЫВАЕТ ЗАЯВКУ, И ОНА ТУТ ЖЕ ОТПРАВЛЯЕТСЯ ПОСТАВЩИКУ
- В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ АВТОМАТИЧЕСКИ ФОРМИРУЮТСЯ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ПРОПУСК ДЛЯ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ
- ТОВАР ДОСТАВЯТ НА ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СКЛАД ИЛИ СРАЗУ В ЦЕХ
- ОБМЕН ФИНАНСОВЫМИ ДОКУМЕНТАМИ С ПОСТАВЩИКОМ ВЕДЕТСЯ В СИСТЕМЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

ЧТО МОЖНО ЗАКАЗАТЬ НА МАРКЕТПЛЕЙСЕ:

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| ЭЛЕКТРОТЕХНИКА | ЛАКОКРАСОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ |
| ИНСТРУМЕНТЫ | МЕБЕЛЬ |
| ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ | КАРТРИДЖИ И ТОНЕРЫ |
| КАНЦТОВАРЫ И БУМАГА | ПИЛОМАТЕРИАЛЫ |
| САНТЕХНИКА | РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ |
| СТРОЙМАТЕРИАЛЫ | ИЗДЕЛИЯ |

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Вкусный обед по доступной цене

В сентябре текущего года будет организована компенсация питания для работников завода.

Одним из пунктов в плане корректирующих мероприятий по вовлеченности стал запрос от заводчан об обеспечении качественного питания. В течение летних месяцев в заводских столовых проходила активная работа: проведен анализ поставщиков продуктов питания, анкетирование по анализу ассортимента столовых, а также прошли рейды по исследованию внутреннего и внешнего состояния

столовых (производственных помещений, обеденных залов и др.), составлен план-график устранения выявленных замечаний и запланированы ремонтно-строительные работы на определенных участках.

С сентября в наших заводских столовых планируется новшество – компенсация расходов за питание в размере 80 рублей на человека в день. Путем прикладывания электронного личного пропуска

к считывателю электронных карт любой работник сможет получить компенсацию на комплексный обед или горячее питание (холодные закуски, первые и вторые блюда, гарниры, выпечку, разливные напитки). Недостающая сумма будет им оплачиваться за наличный или безналичный расчет. Для получения компенсации работнику необходимо только написать заявление.



ЛАРИСА КОСТРОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ:

Полноценное и сбалансированное питание способствует профилактике заболеваний, повышает работоспособность. Наша цель, чтобы работники каждый день ходили в столовую и получали горячее питание. Для сотрудников некоторых производственных участков, которые удалены от столовых, будет организована доставка еды по заранее выбранному меню. А с октября создадим общий заводской чат, в котором каждый сможет в онлайн-режиме высказывать пожелания по улучшению качества питания.

КАДРЫ

Первые 90 дней на заводе

С июля на нашем предприятии для вновь прибывших сотрудников составляется индивидуальный план адаптации на 90 дней.



Одно из стартовых мероприятий программы «90 дней» - встреча с непосредственным руководителем и обсуждение дальнейших задач.

Елизавета Комаровских вступила в должность инженера 2 категории службы технического контроля и систем менеджмента 11 июля. Ее деятельность - организация и проведение внутренних аудитов, разработка и актуализация документации систем менеджмента, контроль за выполнением Программы внутренних аудитов системы менеджмента.

- Начало новой жизни - всегда волнительный процесс, - считает Елизавета, - но меня очень доброжелательно и приветливо встретили в коллективе СТКиСМ, поэтому я сразу успокоилась. Правда, первые два дня было немного сложно вникнуть в суть некоторых документов, но всё встало на свои места, когда вместе с моим руководителем Т. Морозовой мы пошли в производственные цеха.

Адаптация новичка - это процесс взаимного приспособления сотрудника к организации и работодателя к нему. Обычно большинство новичков, приступая к работе, стараются показать себя с положительной стороны. Однако их деятельность может быть сопряжена с негативными моментами, например, с трудностями в общении с коллегами, непониманием трудовых функций.

- Придерживаясь адаптационной

программы «90 дней», мы стараемся ставить доступные задачи перед новым сотрудником, чтобы он чувствовал себя комфортно, привыкал к новой обстановке. Отвечаем на все вопросы, рассказываем о работе нашего подразделения и завода, - объясняет Татьяна Морозова, начальник СТКиСМ. - Ведь эффективность деятельности любого новичка зависит не только от степени адаптации на профессиональном уровне, но и от социально-психологической атмосферы в коллективе. Елизавета с первых дней показала себя ответственным работником, не стесняется задавать вопросы, поручения выполняет правильно и в срок. Она за короткий период смогла разобраться со своими должностными обязанностями, и думаю, хорошо проявит себя в дальнейшем.

Новому работнику необходимо почувствовать себя значимым членом коллектива, которого уважают, ценят и к мнению которого прислушиваются. В то же время новый специалист сам должен вести себя достойно, уважать устоявшиеся традиции коллектива и организации. Программа «90 дней» помогает новичку постепенно привыкать к новому социальному кругу, его традициям и сложившимся нормам, а также к новой форме руководства.

ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА УГМК

Это было круто!

Школьник из Вятских Полян принял участие в проектной смене «ТехноЛидер» в лагере «Таватуй» под Екатеринбургом.

В июле на одном из живописнейших водоёмов Урала 96 старшеклассников - победители Инженериады УГМК и лучшие учащиеся Инженерной школы - отдохнули в летнем лагере на озере Таватуй. Эта встреча стала возможной благодаря реализации корпоративной Стратегии управления персоналом Уральской горно-металлургической компании. В течение двух недель девятиклассники и десятиклассники из 20 территорий присутствия УГМК работали и защищали различные проекты: обсуждали развитие малых городов, темы экологии, автоматизации, IT, химии и энергетики. Участвовали в спортивных и творческих мероприятиях.

От нашего предприятия в лагере побывал Роберт Романов, ученик 10 класса лицея с кадетскими классами им. Г.С. Шпагина г. Вятские Поляны.

- Это был мой первый лагерь, и это было настолько круто, что не передать словами! Я помню каждый день, потому

что они все были особенными. Сначала у нас проходили тренинги с психологами. Мы учились работать в команде. Позднее стали работать в лабораториях по направлениям: "Энергетика", "Экология", "Развитие территорий", "Химия", "IT", "Автоматизация". Я случайно попал в лабораторию химии, и мне сначала было скучно, но потом я понял, что у нас была самая лучшая команда на смене. Мы занимались созданием технологии производства активированного угля для Кузбасса, и наш проект стал победителем.

Участие Роберта в этой атмосфере знаний и творчества без границ стало возможным благодаря его успешной учебе в Инженерной школе УГМК.

Инженерная школа УГМК - это масштабный образовательный проект, который впервые стартовал в сентябре 2021 года. В школу поступили ребята из 24 городов нашей страны, в том числе из г. Кирова и Кировской области. Новый набор в Инженерную школу УГМК стартует в сентябре 2022 года.



РОБЕРТ РОМАНОВ, УЧЕНИК ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ УГМК (НА ФОТО - ТРЕТИЙ СПРАВА):

- Заниматься онлайн в Инженерной школе мне предложил учитель математики. Я решил попробовать, записался один из класса и не пожалел. Время было выбрано удобное. Занятия проходили очень интересно. Преподаватели грамотные, они доступно объясняли, приводили жизненные примеры, отвечали на все вопросы. Я еще не определился с выбором жизненного пути, но склоняюсь к инженерной специальности, поэтому в этом году при обучении буду делать упор на физику и информатику. Всем советую обучаться в Инженерной школе. Это отличные знания и помощь в подготовке к экзаменам.

860 школьников успешно посещали Инженерную школу УГМК в 2021-2022 учебном году.

11 регионов страны - от Кавказа до Сибири - были представлены в новом образовательном проекте.

ЗАВОДСКАЯ ЖИЗНЬ

До свидания, лето!

В этой подборке – яркие моменты жизни нашей металлургической семьи в этом сезоне, которые не попали на страницы прошлых газетных выпусков.

1 июня в Международный день защиты детей сорок ребят на территории предприятия сражались за ключи от сундука с сокровищами. Спортивно-развлекательное мероприятие «Форд Боярд» прошло при поддержке администрации и профсоюзной организации предприятия. Чтобы открыть сундук, ребятам пришлось выполнять различные задания ведущих, что было подчас нелегко.

Но все команды, проявив ловкость, внимательность, быстроту и находчивость, справились!

Спорт – один из составляющих компонентов для восстановления физических и душевных сил металлургов. Накануне Дня металлурга на предприятии прошел заводской турнир по футболу. Приняли участие четыре команды (прессового, прокатных цехов и цеха централизованного ремонта). В ходе трех дней товарищеских встреч убедительную победу одержала команда прокатного цеха № 2 в составе: Е. Калинина, Н. Леушина, П. Татиринова, С. Коптелева, М. Краснова, Н. Осетрова, А. Бронникова, С. Жоло-



После двухлетнего перерыва 26–28 августа на поляне у реки Медянка состоялся туристический фестиваль «Нам чуть-чуть за 50...», посвященный 50-летию заводского туристического клуба «Азимут». Команды соревновались в прохождении различных творческих и спортивных конкурсов: ориентирования, дартса, водной и пешеходной дистанций,

велотриала, эстафеты «Мама, папа, я», соревнования по вязке узлов и др.

Завершился летний сезон традиционным детским праздником – «Посвящение в первоклассники». Для тридцати будущих учеников было организовано яркое развлекательное шоу «Эпоха географических открытий» с Лабораторией мыльных пузырей.



Третье воскресенье июля – особый день. Он дорог и заводчанам, и ветеранам. 15 июля состоялся торжественный митинг. В преддверии профессионального праздника Дня металлурга были награждены особо отличившиеся в труде специалисты и рабочие. Завершился праздник музыкально-развлекательной программой на базе отдыха «Бурмакино».

В этом году наше предприятие впервые приняло участие во Всероссийском фестивале авторской песни «Гринландия-2022». Был организован небольшой корпоративный лагерь, куда заводчане приезжали отдохнуть вместе с детьми. Надеемся, в следующем году еще больше заводчан поддержат этот формат семейного отдыха и примут участие в спортивных и вокальных мероприятиях среди корпоративных лагерей.

Отметим, что в сентябре сборная команда футболистов представит наше предприятие на Спартакиаде УГМК. Пожелаем им удачи!

12 августа на стадионе "Иско" прошли спортивные соревнования среди ветеранов трех предприятий района: "АО "ВМП "АВИТЕК", АО "КЗОЦМ" и АО "Лепсе". В Спартакиаде приняли участие Т. Заболотских, Р. Кряжевских, Н. Сандакова, Г. Юрецкая, В. Демышева, Л. Суторкин, Н. Ходыкин, В. Овечкин. Соревнования прошли на личном первенство, и наши старшие коллеги показали хорошие результаты. По прыжкам в длину и бросанию мяча среди женщин 1 место заняла Вера Демышева. Второе место среди мужчин по отжиманию у Николая Ходыкина. А третье место по прыжкам в длину занял Владимир Овечкин.

13 многодетным семьям к 1 сентября были направлены средства в размере 92 тысяч рублей.

31 неполной семье и семьям с детьми-инвалидами выделены средства в размере 136 тысяч рублей.

88 детям к 1 сентября была оказана материальная помощь по 4 тысяч рублей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ АВГУСТА

Л.М. Дресвянников, цех №14
В.А. Гундорин, заводоуправление
Г.П. Игнатьева, ЖКХ

РАБОТНИКИ ЗАВОДА

Т.Ю. Денисова, склад материально-технического обеспечения

Е.Л. Макарова, бухгалтерия

Ю.В. Шилов, прокатный цех №3

Д.В. Алцыбеев, участок подготовки шихты плавильного цеха

В.А. Ситников, инструментальная группа прессового цеха

Л.А. Родимов, цех централизованного ремонта

Э.В. Высоцкий, цех централизованного ремонта

ВETERАНЫ

75 лет

Л.Д. Клюкина, цех №6

Г.И. Трухина, цех №12

70 лет

Н.И. Юткина, цех №4

Г.А. Мамаев, цех №11

Т.И. Перевозчикова, цех №12

Л.М. Анисимова, ОТК

Г.А. Молодцова, заводоуправление

65 лет

Л.С. Бабинцева, детские учреждения

Г.С. Шешин, цех №3

Е.Е. Сидоренко, цех №4

В.А. Шадрин, цех №11

Г.Н. Ситникова, цех №12

60 лет

Н.С. Попова, цех №4



Поздравляем наших дорогих юбиляров! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, тепла и уюта в доме!

Над номером работали: Татьяна Геннадьевна Муравьева. Адрес редакции: г. Киров, Октябрьский проспект, 18.

Телефон: 40-65-37.
Эл. Почта: muravjeva@kzocm.ru

